

# 2024 凌陽科技 永續報告書 Sustainability Report



*Make difference*



# 目錄

## CONTENTS

董事長的話 2

關於我們 3

關於報告書 4

### 經濟類別 14

- 01**
- 營運成果
  - 凌陽科技提供手機車機互聯解決方案
  - 天籟美聲 沉浸體驗-智能聲學解決方案
  - C3V：通用高效算力結合專用周邊的 AI on Chip 解決方案
  - 高畫質視聽娛樂享受-凌陽數位影音播放機單晶片
  - 聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能
  - 客戶滿意度調查

### 公司治理 30

- 02**
- 董事會職能提升
  - 所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規
  - 嚴謹的資通安全管理，強化企業韌性與長期價值

### 與供應商合作無間 38

- 03**
- 政策與方針
  - 晶圓產品供應鏈
  - 供應商類別與在地採購
  - 供應商ESG調查
  - 設立供應商廉潔舉報專線

### 環境類別 42

- 04**
- 環境資源投入量化統計
  - 環境資訊產出量化統計
  - 致力於溫室氣體減量
  - 氣候風險與機會
  - 極端高溫與乾旱風險
  - 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)

### 社會類別 – 內部員工關懷 54

- 05**
- 人力資源結構
  - 人才招聘與留任
  - 完備的教育訓練發展體系
  - 績效發展制度
  - 人權至上的政策作為
  - 職業安全與健康管理
  - 薪酬與福利

### 社會類別 – 外部公益關懷 79

- 06**
- 攜手共育未來：支持偏鄉學童教育，實踐永續承諾
  - 善盡企業社會責任，支持花蓮地震災區重建
  - 跨界公益積極參與外部活動

### 附錄 83

- 07**
- GRI 準則內容索引
  - 永續會計準則委員會(SASB)對照表內容索引
  - 永續揭露指標 – 半導體業
  - 氣候相關資訊執行情形



# 董事長的話

凌陽科技積極落實企業社會責任與永續發展。因為我們相信，永續經營的價值將為公司、股東及社會創造更大的共享利益。透過這份永續報告，凌陽科技揭露各項經濟、環境與社會類別具體行動，來回應利害關係人的需求。

凌陽科技十分著重行動力與成果導向，高效節能表現與領先業界的頂尖產品，是驅動我們超越自我的關鍵力量。在我們多年的努力下，讓晶片產品的電力消耗逐年降低；我們的晶片與第一代晶片相較，締造的節能效益更超過25.28倍，彰顯我們致力於打造低功耗的綠色產品，因應低碳經濟時代的來臨。2024年凌陽持續開發新IC，採用更先進製程在第七代及第八代產品的基礎上提高運算力並減少功耗，且將DDR內建於同一個IC封裝中，可減少PCB板材，為更環境友善的產品。

凌陽科技致力於溫室氣體減量，我們參與台灣半導體產業協會(TSIA)於2023.09.27舉辦的「半導體產業淨零起飛宣示暨減碳技術研討會」，共同宣示「以2020年溫室氣體排放量為基準，2030年絕對減量10% ( BAU減量40% ) ；2050年達到淨零排放目標」。我們同步重視環境考量面的永續發展，面對全球頂尖客戶對於產品品質與綠色製程的高標準採購門檻，我們戮力提升本公司服務過程與外部供應商皆能符合全球環保規範要求，為台灣打造積體電路及模組設計製造的永續產業成長曲線。此外，凌陽科技依然投注大量資源在我們的員工，透過訓練與培養、絕佳的工作環境和績效考核制度優化，鼓勵員工持續精進並且提升職能。

凌陽科技持續實踐ESG理念，積極參與社會公益的行動方案，我們定期捐贈給非營利組織家扶基金會，資助偏鄉學童就學，減少因經濟困難導致的輟學風險。改善其學習與生活環境，積極實踐教育平權與扶助弱勢的社會責任，呼應永續發展目標，展現企業對社會的長期承諾。此外，2024年4月花蓮發生規模6.1的強烈地震，造成當地民眾家園受創，災情嚴重。為了協助受災民眾盡快重建家園，凌陽集團捐贈1000萬元予花蓮縣政府，全力支持災區的搶救及重建工作，並呼籲社會各界共同投入援助行列，體現企業與社會共好的核心價值及於危機時刻與社區同舟共濟的永續精神。

展望未來，我們將持續採取最負責任的管理政策與方針，來達成永續經營的使命，同時也誠摯的歡迎各方利害關係人，能夠持續給予我們回饋，在下一年度的永續報告書中，我們將呈現更加卓越的表現。

董事長 黃洲杰

# 關於我們



## 車用、Audio系統單晶片設計的領導者

凌陽科技股份有限公司，簡稱凌陽科技，成立於1990年，為車用、Audio系統單晶片與矽智財設計暨系統解決方案領導廠商。2024年實收資本額59億，正式員工人數為324人。公司類型為上市公司，股票代號臺證所2401。

## 主要產品與服務

凌陽科技專注於影音平台晶片設計與系統整合，提供車用數位影音與智能聲學晶片，並積極拓展車用駕駛輔助應用與沉浸式聲學技術開發，致力打造安全駕駛與極致視聽享受的智慧系統晶片方案。

自1990年成立迄今，凌陽從消費性跨足多媒體與智能運算，累積深厚的研發實力與矽智財，近年跨入開放平台的商業模式，提供AIOT SOC開發平台與開源軟體，打造更高效的AI運算核心，以低成本低耗電的邊緣裝置提供高性能的算力。

企業總部設於台灣新竹科學園區，並於上海、深圳、成都與重慶等地各設有營運據點，提供客戶完善的系統支援和技術服務。身為多媒體晶片解決方案領導廠商，凌陽科技將持續地創新研發，以客戶至上的角度，協助客戶提供完整的系統設計平台與支援服務。

如需進一步了解凌陽科技，請參訪公司網站：[www.sunplus.com](http://www.sunplus.com)。

## 主要營運據點與從屬公司

凌陽科技營運總部位於新竹科學園區創新一路19號。

凌陽科技在上海、深圳、成都、北京等地各設有營運據點，提供客戶完善的系統支援和技術服務。從屬公司資訊揭露如右方列表：

編號	公司
1	凌通科技公司
2	凌陽創新科技公司
3	景相科技公司
4	凌陽多媒體公司
5	香港凌通公司
6	上海凌陽公司
7	深圳凌嘉公司
8	深圳凌陽利華公司
9	成都凌陽成芯公司
10	北京凌陽益輝公司
11	重慶雙芯公司
12	深圳凌耀科技公司
13	上海凌創佳陽公司
14	上海凌創佳鴻公司
	其餘從屬公司從事投資業務

# 關於報告書

## 報告書基本資訊

這是凌陽科技第9次發行ESG Report/永續報告書(前稱 CSR Report/企業社會責任報告書)，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露非財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。

## 資訊揭露期間

2024 ESG Report 的資訊揭露期間為2024年1月1日至2024年12月31日。  
前一年度報告書(2023 ESG Report)資訊揭露期間為2023年1月1日至2023年12月31日。

## 報告週期

報告發布週期為每年發布1次。

## 報告書範疇與考量面邊界

本報告書經濟類別的數據來源為2024年企業年報所刊登的合併財務報表，合併營收數據涵蓋範圍包括凌陽科技股份有限公司整體營業收入資訊，包含營運總部及子公司。

除了經濟類別外，本次在環境及社會類別裡的資訊揭露，只揭露營運總部資訊，營運總部位於新竹科學園區(臺灣新竹縣)。報告期間的組織規模、所有權或供應鏈無重大變化。

## 編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織2021年新版 GRI通用準則2021 (GRI Universal Standards 2021) 編撰，並附有 GRI 準則內容索引，以供索引各章節內容。



對應部門	工作小組	經濟	環境	社會/治理				
				勞動條件與尊嚴勞動	人權	社會	產品責任	資通安全
董事長室		√			√	√		√
財會處		√				√		√
行管處	人資			√	√	√		√
	行管	√	√	√	√	√		√
EHS			√	√	√	√		√
ITD		√					√	√
QS		√	√		√		√	
SQE		√	√			√	√	
PM/RD		√	√			√	√	√
業務		√				√	√	√

## 廣泛搜集各項國際永續指標

除了GRI Universal Standards 2021之外，我們也預計廣納更多國際永續指標，作為報告書編撰與企業社會責任策略研擬之參考依據，包括：

- 聯合國17項永續發展目標 ( Sustainable Development Goals , SDGs )
- 聯合國氣候變遷綱要公約締約國第28屆會議 (Conference of the Parties, COP 28)
- 聯合國政府間氣候變遷專門委員會 ( Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC ) 第6次評估報告 ( The Fifth Assessment Report, AR6 )
- 責任商業聯盟行為準則 ( The Responsible Business Alliance Code of Conduct , RBA)
- ISO 22301 營運持續管理系統 ( Business Continuity Management )
- 永續會計準則委員會 ( Sustainability Accounting Standards Board, SASB )
- 聯合國國際金融穩定委員會 (FSB) 「氣候相關財務揭露工作小組」 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

## ESG 組織架構

我們籌組凌陽科技永續發展跨部門組織，設置經濟、環境及社會/治理三個工作小組，由董事會指定行政管理處處長擔任召集人，負責研擬永續發展趨勢、瞭解利害關係人需求以提出公司在相關議題的風險與機會，並與各工作小組共同規劃應用策略及執行方案。

我們透過定期會議，檢視公司治理、社會責任以及環境永續等議題，各事業部門就相關議題進行跨部門整合、回報與推動。關於永續發展之策略規劃與執行成果，我們依循證交所《上市上櫃公司永續發展實務守則》第7條，針對營運活動所產生之經濟、環境及社會/治理議題執行成果，定期向董事會報告。

## 附帶報告之外部確保措施

在本報告所揭露之財務數據，來自於勤業眾信聯合會計師事務所，依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證之合併財務報告。

此外，ISO 9001 品質管理系統(ISO 9001 Quality Management Systems)、IECQ HSPM 080000:2017 有害物質流程管理系統要求(IECQ Hazardous Substance Process Management System 080000:2017 Requirements)、ISO 14001：2015環境管理系統(Environmental management systems)、ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統Occupational Health and Safety Management Systems及ISO26262:2018車用電子功能安全流程認證等皆通過獨立第三方驗證機構驗證。

### ▼各管理系統之認證資訊

管理系統	國際標準編碼及版本	初始認證日 Initial Certification	簽證日 Issue Date	證書起始日 Valid from	證書有效日 Valid until
品質管理	ISO9001:2015	2010/01/04	2021/12/07	2022/01/04	2028/01/03
車用電子功能 安全流程認證	ISO26262:2018	2023/06/07	-	2023/06/07	-
有害物質流程 管理	IECQ QC080000:2017	2009/04/06	2024/04/04	-	2027/04/05
環境管理	ISO14001:2015	2011/02/10	2023/01/21	2023/02/15	2026/02/09
職業安全衛生 管理	ISO45001:2018	2019/02/25	2022/02/14	2022/02/25	2028/02/24

### 聯絡資訊

如果您對於《凌陽科技 2024 永續報告書》有任何建議，歡迎您透過以下方式聯繫我們。我們也同步將此份報告書公佈於官網。

地址：新竹科學園區創新一路19號

官方網站：<http://www.sunplus.com>

聯絡人：莊濟安

電話：+886-3-5786005

電子郵件：[ir@sunplus.com](mailto:ir@sunplus.com)

## 鑑別重大考量面與邊界

我們透過鑑別 (identification)、排序 (prioritization)、確證 (validation)、檢視 (review) 4大步驟，鑑別重大考量面。首先在步驟 1，我們鑑別相關議題。經過本公司內部會議，整理一份值得包含在本報告的議題清單，又稱相關議題 (relevant topics)。我們從GRI Standards 重大主題(Topics) 與標準揭露 (Standard Disclosures) 挑選相關議題，並整理一份值得包含在本報告的議題清單，又稱相關議題 (Relevant Topics)。

接下來執行步驟 2 排序，同樣依據GRI Standards界定報告內容 3 原則，將相關議題 (relevant topics) 進行排序。包括利害關係人包容性 (stakeholder inclusiveness)，藉此釐清利害關係人，並在本報告中說明如何回應他們的合理期望與利益。還有重大性 (materiality)，再次確認本報告所挑選的議題，是否足以造成對經濟、環境和社會的顯著衝擊。最後則是永續性 (sustainability context)，揭露本公司如何對當地或全球經濟、環境及社會發展趨勢，所完成的改善或降低破壞。特別說明的是，本報告書所提及之顯著衝擊 (impact)，泛指正面與負面、長期與短期，以及直接與間接的衝擊。

同時，我們亦遵循GRI Standards，在步驟 1 所鑑別的相关議題 (relevant topics)，從此階段開始稱為考量面 (aspects)。我們也針對利害關係人透過多元化的溝通方式，發放問卷蒐集他們關心的議題，且召集各部門負責人，在內部會議上提出各方利害關係人的關注議題，並經統計獲得以下議題重大性排序結果。在步驟 3 確證的過程中，我們依據 GRI完整性原則 (Completeness)，以評估已經鑑別的重大考量面。完整性原則包括範圍 (scope)、考量面邊界 (aspect boundaries)，對每個重大考量面定義衝擊邊界；以及2024年資訊的完整性。本報告書經排序後的重重大考量面清單，已經經過永續工作小組會議確認通過。而在鑑別重大考量面與邊界的最後階段，也就是步驟 4 檢視，將在本報告發佈後，展開利害關係人的回饋資訊蒐集，為下一個報告週期做準備。因為，各方利害關係人的意見調查結果，將有助於下一報告週期的鑑別步驟。

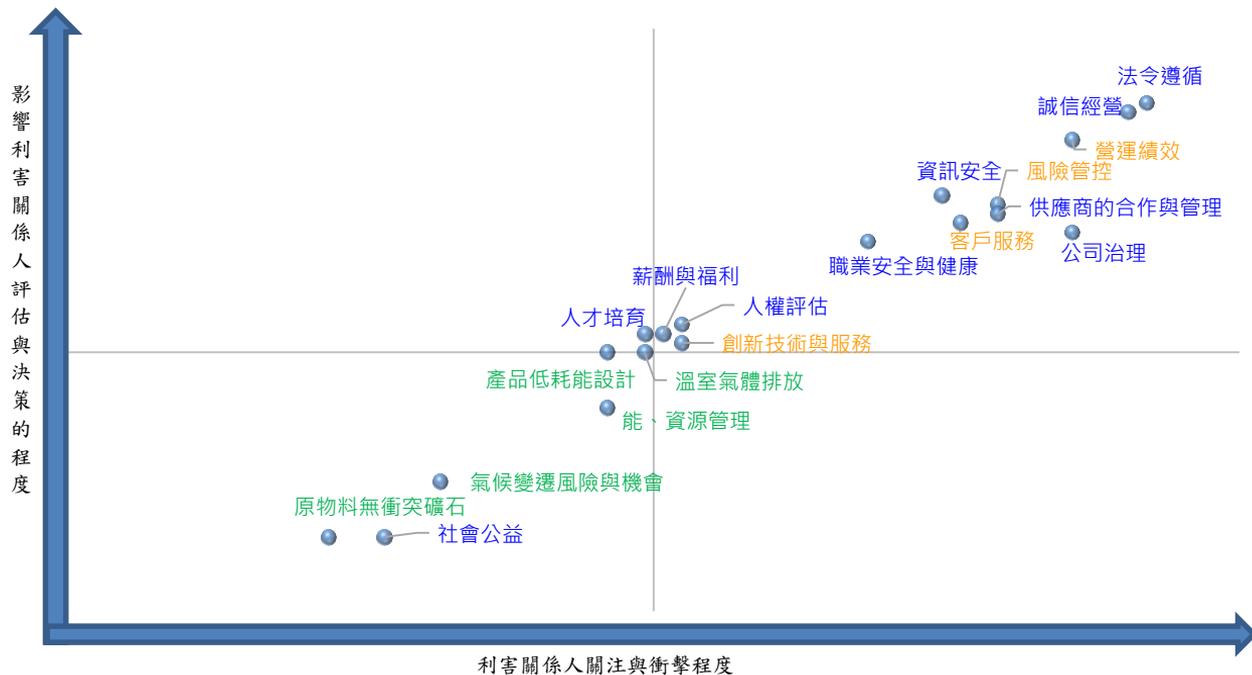
## 重大議題排序

### Step① 鑑別 (Identification)

經由永續發展跨部門組織內部會議及各管理系統風險評估會議，以本公司為風險評估之邊界，GRI Standard考量面 (Aspects)、挑選相關議題(Relevant Topics)。我們鑑別出未來三年內的永續報告書19個GRI Standard重大考量面，包含經濟類別4個，社會/治理類別10個，環境類別5個。

## Step② 排序 (Prioritization)

經濟類別之重大考量面為營運績效、風險管控、客戶服務及創新技術與服務；社會/治理類別之重大考量面為法令遵循、誠信經營、供應商的合作與管理及資訊安全；環境類別之重大考量面為溫室氣體排放、產品低耗能設計及能、資源管理。我們也明確的界定組織內外不停的衝擊邊界。



- 經濟類別：**
- 營運績效
  - 風險管控
  - 客戶服務
  - 創新技術與服務

- 社會/治理類別：**
- 法令遵循
  - 誠信經營
  - 供應商的合作與管理
  - 資訊安全
  - 公司治理
  - 職業安全與健康
  - 人權評估
  - 薪資與福利
  - 人才培育
  - 社會公益

- 環境類別：**
- 溫室氣體排放
  - 產品低耗能設計
  - 能、資源管理
  - 氣候變遷風險與機會
  - 原物料無衝突礦石

經鑑別之重大考量面，我們已依各類別排序並針對個別議題分析其潛在風險與與潛在機會。

議題	類別	潛在風險	潛在機會
營運績效	經濟	營收波動影響信心	提高長期價值
風險管控	經濟	未掌握風險導致損失	穩定企業營運
客戶服務	經濟	服務品質不佳導致商譽損失	提升品牌價值
創新技術與服務	經濟	缺乏創新被淘汰	提升產品價值
法令遵循	社會/治理	罰款或損害名聲	減少法律風險
誠信經營	社會/治理	舞弊影響商譽與股價	建立信任
供應商的合作與管理	社會/治理	供應鏈不穩、社會責任爭議	提高競爭力
資訊安全	社會/治理	資料外洩導致信任流失	建立數位信賴資產
公司治理	社會/治理	內控失效、舞弊風險	提高投資人信任
職業安全與健康	社會/治理	職災事故導致損失	提升員工忠誠度
人權評估	社會/治理	引發法律與聲譽風險	提升投資吸引力
薪酬與福利	社會/治理	離職潮與聲譽爭議	吸引與保留人才
人才培育	社會/治理	人才流失、技能落後	提高員工滿意度
社會公益	社會/治理	被視為缺乏企業良知	建立正向形象
溫室氣體排放	環境	碳排透明度不足	碳盤查、低碳標章
產品低耗能設計	環境	落後法規與市場趨勢	拓展綠色市場
能、資源管理	環境	能源成本上升、水資源短缺	提升能效、吸引永續投資
氣候變遷風險與機會	環境	極端氣候影響營運	發展氣候調適產品
原物料無衝突礦石	環境	違反人權引發品牌危機	獲得國際認證

#### 經濟類別：

- 營運績效
- 風險管控
- 客戶服務
- 創新技術與服務

#### 社會/治理類別：

- 法令遵循
- 誠信經營
- 供應商的合作與管理
- 資訊安全
- 公司治理
- 職業安全與健康
- 人權評估
- 薪資與福利
- 人才培育
- 社會公益

#### 環境類別：

- 溫室氣體排放
- 產品低耗能設計
- 能、資源管理
- 氣候變遷風險與機會
- 原物料無衝突礦石

### Step③ 確證 (Validation)

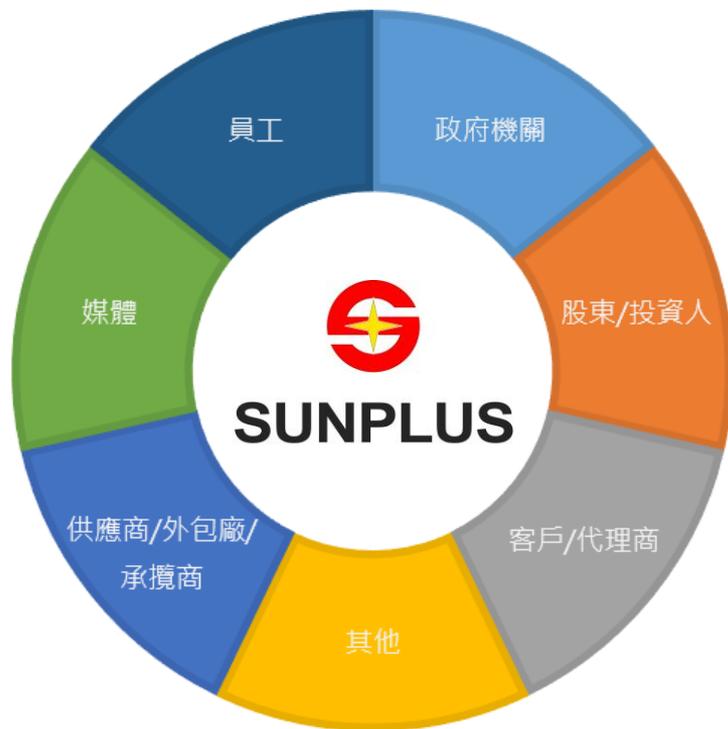
我們依據GRI Standard完整性原則(Completeness)，以評估已經鑑別之重大考量面。完整性原則包括範圍(Scope)為本報告所有涵蓋的考量面，例如公司治理、職業安全與健康、薪酬與福利以及人才培育...等；考量面邊界(Asspect Boundaries)，對每個重大考量面定義衝擊邊界，以及報告期間資訊的完整性。

## 利害關係人溝通

為了追求永續發展，我們與所有利害關係人建立透明、有效的多向溝通管道，積極瞭解他們的需求及對我們的期許，也做為擬訂企業社會責任政策與相關計劃之重要參考。透過內部會議，鑑別利害關係人類別。

與我們相關的利害關係人包括(1)員工、(2)政府機關、(3)股東/投資人、(4)客戶/代理商、(5)供應商/外包廠/承攬商、(6)媒體、(7)其他。我們期望這份報告的資訊品質，能讓各方利害關係人對我們努力的成果做出合理的評估，我們也將持續廣納寶貴意見，進而擬定並採取適當的永續方案與行動。

不定期進行內外部利害關係人議合 (stakeholder engagement)，並積極回應他們所關注的議題與注意事項。關於利害關係人議合方式與頻率請見以下說明。



### 定期發布財務績效報告，向投資人揭露營運績效

- 年度財務報告：每年3月31日以前公布。依循《證券交易法》第36條，每會計年度終了後3個月內，公告並申報經會計師查核簽證之財務報告。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站，股東與利害關係人皆可便利且快速取得透明化的財務資訊。
- 每季財務報告：第1季財務報告於每年5月15日前公布、第2季財務報告於每年8月14日前公布、第3季財務報告於每年11月14日前公布。依循《證券交易法》第36條，於每會計年度第1季、第2季及第3季終了後45天內，公告並申報經會計師核閱及提報董事會之財務報告。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站。
- 每月營收報告：每個月發布一次，依循《證券交易法》時間內公布合併營收財務報告。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站，股東與利害關係人皆可便利的取得透明化的財務資訊。

### 定期發布非財務績效報告，向全體利害關係人揭露永續方針

每年8月31日以前發布《永續報告書》，向利害關係人揭露財務以外的經營績效，包括公司治理、綠色製程與環境友善管理措施、員工職業安全軟硬體設備更新、員工教育訓練、福利政策以及社會公益執行成果，展現永續經營之企業願景與使命。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站，股東與利害關係人皆可便利且快速取得透明化的非財務績效資訊。



## ▼利害關係人關注議題、溝通方式及2024年執行狀況

邊界	利害關係人	關注事項	溝通途徑	溝通頻率	聯絡窗口	2024年執行狀況
外部	客戶	客戶訴願	客訴不良品分析	依客訴案件	品質與可靠性工程部 林文彬 QA@sunplus.com	2024年客訴案件 54件，屬凌陽責任 20件，均順利結案。
		客戶滿意	客戶滿意度調查	每年2次	品質系統部 張心緹 QS@sunplus.com	年初及年中兩次調查，客戶滿意度在滿分10分下，品質：9.19/9.15；無危害物質(HSF)：9.66/9.53，相關問題均處理及結案
		產品品質及有害物質要求	郵件	不定期	品質系統部 孫怡君 QS@sunplus.com	品質及有害物質要求，共50份外來文件規範；均妥為處理
	代理商	不良品季度清點	不良品季度清點	每季1次	品質系統部 張心緹 QS@sunplus.com	2024年均已完成
	外包廠	綠色產品要求	GPM系統	報告期限更新，新產品發布，新規範要求	品質系統部 孫怡君 QS@sunplus.com	2024年報告更新共219件
		供應商管理辦法	外包廠品質/環安衛考核	每廠每年1次	供應商品質暨工程管理部 何桂琪 QC@sunplus.com	對既有外包廠品質/環安衛執行考核，計10廠次
	承租戶	相關的環保、安全規定	會議、E-mail；LINE通知	不定期	環安 張國詩 shamir.chang@sunplus.com	建立工程協調LINE群組，聯繫、通知有關事宜
	政府機關	法令遵循	公文往返、會議、E-mail	不定期	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	1.參與主管機關之討論會、座談會 2.配合主管機關監理與查核 3.設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動
	股東及投資人	營運績效、風險管理、公司治理、股東參與	公司年報	每年一次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	1.2024/5/24 於公開資訊觀測站上傳2023年度年報 2.2024年每季上傳財務報告
			財務報告	每季一次		
法人說明會			每年二次以上	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	2024/8/19、2024/12/4，受邀參加二場法人說明會 2024年6月12日召開股東常會	
股東常會			每年一次			
官網設立企業社會責任及利害關係人專區			隨時	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	已於官網設立企業社會責任及利害關係人專區	
設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通	隨時	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	股務及投資人關係聯絡窗口提供對外溝通管道			

## ▼利害關係人關注議題、溝通方式及2024年執行狀況

邊界	利害關係人	關注事項	溝通途徑	溝通頻率	聯絡窗口	2024年執行狀況
內部	員工	薪資、福利、教育訓練、職業健康與安全、品質系統、HSF管理	員工溝通會	每半年1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	召開2次會議，並公告同仁提問及回覆
			職工福利委員會	不定期	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	於內部生活交流道的福委會論壇公告相關訊息
			勞工退休準備金監督委員會	每季1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	召開4次會議，並有會議紀錄供查詢
			內部宣導	不定期	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	E-mail、海報、公告等不定期宣導
			員工績效面談	每年2次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	年中及年底各實施一次員工績效面談，備置績效與前程發展分析表可參考，達成率90%以上
			勞資會議	每季1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	召開4次會議，並有會議紀錄供查詢
			職業安全衛生委員會	每季1次	職安室 黃國容 kuojung.huang@sunplus.com	召開4次會議，並有會議紀錄供查詢
	董事會	永續發展推動情形	永續發展執行情形報告	每年1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	於2024/5/13 董事會報告2023年執行狀況
			溫室氣體盤查及查證時程規劃報告	每季1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	於1、5、8、11月之董事會報告溫室氣體盤查及查證時程作業執行進度
		與各利害關係人溝通	本公司與各利害關係人溝通情形報告	每年至少1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	於2024年12月25日董事會報告

# 01 經濟類別

- ✓ 營運成果
- ✓ 凌陽科技提供手機車機互聯解決方案
- ✓ 天籟美聲 沉浸體驗-智能聲學解決方案
- ✓ C3V：通用高效算力結合專用周邊的 AI on Chip 解決方案
- ✓ 高畫質視聽娛樂享受-凌陽數位影音播放機單晶片
- ✓ 聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能
- ✓ 客戶滿意度調查



## 2024年重點成果

### 營運績效

- 2024年合併營收較2023年增加16.23%，毛利率48%較前一年度46%略為增加。
- 歷年毛利率皆維持45%以上。
- 研發費用占營收淨額之比例達34%，近三年均逾30%

### 創新技術與服務

- 2024年開發駕駛監視系統(Driver Monitor System)新功能，可整合至智慧座艙平台上，持續開發新IC，提高運算力並減少功耗，且將DDR內建於同一個IC封裝中，可減少PCB板材，為更環境友善的產品。
- 整合最新藍牙及無線技術，實現空間無線環繞音場體驗；節省室內空間、省卻傳統家庭劇院需要的室內裝潢、佈線線材、減少電源插座及電力的智能聲學解決方案。
- 具備小體積、高效能與低功耗三大優勢的C3V 晶片，為「AI 落地」而設計的視覺 AI 邊緣平台。

### 客戶服務

- 2024年兩次的客戶滿意度調查結果平均達9.19/9.15分。
- 在銷售服務、HSF管理與服務、產品品質、產品研發與工程服務及代理商服務等評分項目，客戶都給予滿意回饋。

## 營運成果

2024年合併營收淨額為新台幣64.34億元，營業毛利新台幣31.15億元，研發費用21.53億元、管理費用5.26億元及銷售費用3.28億元，2024年營業淨利為新台幣1.07億元。加計營業外淨收入新台幣6.86億元後，稅前淨利達新台幣7.92億元，扣除所得稅費用1.96億元，本公司2024年度稅後淨利為5.96億元，歸屬於凌陽科技本公司業主淨利為新台幣2.59億元，2024年稅後每股淨利為新台幣0.44元。

2024年合併營收較2023年增加16.23%，毛利率48%較前一年度46%略為增加。2024年營業淨利1.07億元較2023年營業淨損2.47億元，利益增加143.08%。

業外收入由2023年1.61億元增加至2024年6.86億元，主要因2024年處分權益法公司利益較2023年增加4.25億元。

IFRS合併報表揭露2024年其他綜合損益，包含國外營運機構財務報表換算之兌換差額、透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現損益、確定福利計畫之再衡量數、採用權益法認列之關聯企業之其他綜合損益份額等，合計2024年其他綜合損益稅後淨額為新台幣-0.97億元。合計2024年之綜合損益總額為新台幣4.99億元；綜合損益總額歸於本公司業主利益為新台幣1.49億元。

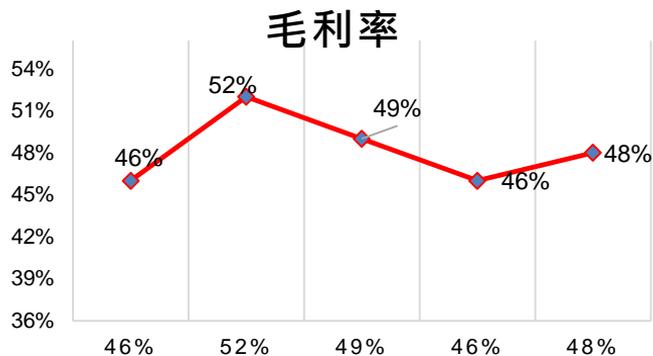
### ▼ 經濟類別關鍵績效指標 單位：新台幣仟元

	2020	2021	2022	2023	2024
資本額	5,919,949	5,919,949	5,919,949	5,919,949	5,919,949
合併營收	6,414,140	7,960,831	6,705,708	5,535,421	6,434,086
毛利	2,925,096	4,161,606	3,300,767	2,524,245	3,114,921
所得稅	165,911	302,085	211,893	135,103	196,176
合併稅後盈餘	618,827	1,756,242	670,457	(221,273)	596,208
每股稅後盈餘	0.55	2.01	0.37	(0.84)	0.44
每股淨值(單位：元)	14.21	17.09	15.65	14.42	14.63
員工薪資與福利費用(註2)	1,753,059	2,180,086	2,091,500	1,825,903	1,878,675
支付出資人的款項： 股東紅利以現金發放	316,061	593,194	1,734,868	812,703	250,978

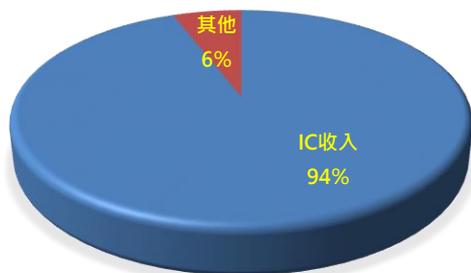
註1：自2013開始，財報編列已改為國際財務報告準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)。

註2：資訊來源為國際會計準則第19號員工福利(Employee Benefits)，簡稱IAS 19。

年度	2020	2021	2022	2023	2024
毛利率	46%	52%	49%	46%	48%



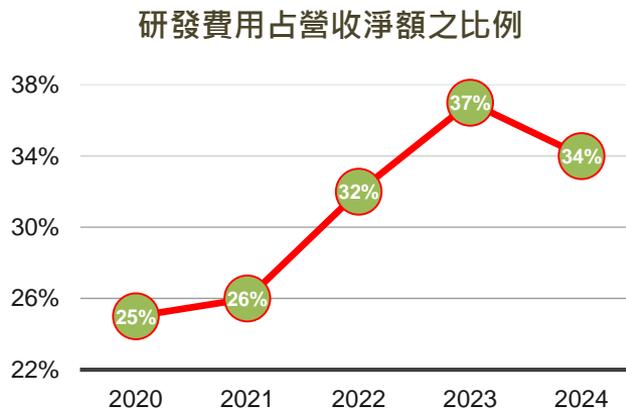
▲ 歷年毛利率皆維持45%以上



▲ 營收分佈統計

項目\年度	2020	2021	2022	2023	2024
研發費用	1,623,728	2,088,699	2,153,458	2,040,283	2,153,360
營業收入淨額	6,414,140	7,960,831	6,705,708	5,535,421	6,434,086
研發費用占營收淨額之比例	25%	26%	32%	37%	34%

▲ 研發費用占營收淨額統計



▲ 研發費用占營收淨額之比例均逾25%



▲ 所提供服務的市場區域圖

## ▼ 2024年參與的公/協會與擔任職務

產業公協會名稱	高階主管 職稱與姓名	在公/協會 擔任職務	備註
台灣半導體產業協會	董 事 長 黃洲杰	理事	
臺灣半導體產學研發聯盟	發言人兼行政管理處處長 莊濟安	理事	
財團法人華聚產業共同標準推動基金會	董 事 長 黃洲杰	董事	
財團法人犯罪被害人保護協會臺灣新竹分會	董 事 長 黃洲杰	委員	
保安警察第二總隊警察之友會	董 事 長 黃洲杰	委員	
醫療財團法人竹銘基金會	董 事 長 黃洲杰	董事	



### 凌陽科技提供手機車機互聯解決方案

擁有台灣首座符合CarPlay規範之ITU-T實驗室，在此技術基礎上建構智慧座艙SoC平台

根據蘋果公司WWDC 2022所發表數字，CarPlay於北美新車滲透率已達98%，且有近八成消費者只願意購買有搭載CarPlay功能的新車，顯示自2014年首次發表至今CarPlay已經廣為車廠與消費者接受。蘋果的車載系統 CarPlay 將 iPhone上的地圖、電話、訊息、音樂、Podcasting和很多第三方軟體帶入汽車，並可透過車載系統的控制螢幕以及Siri來使用車上的娛樂與通訊功能；新一代的CarPlay還可以將應用和訊息，如導航和正在撥放的音樂等資訊投放到儀表畫面上，讓駕駛可以更方便且更安全地使用CarPlay功能。

除了蘋果公司的iOS系統，Google的Android系統上也有高度相似的功能，如Google自己主導的Android Auto或者百度與華為分別開發的CarLife與Hi-Car等。

為了讓使用者在不同的汽車或者車載主機(In-Vehicle Infotainment)上都有同樣卓越的體驗，蘋果公司與Google都要求搭載CarPlay或者Android Auto功能的主機必須通過其要求的測試標準，其中包括了手機與車機的連接速度與傳輸碼率、通話品質、語音辨識正確率等等嚴格規定。

凌陽科技提供Apple CarPlay、Google Android Auto、Baidu CarLife、Weblink、Huawei Hi-Car等手機車機互聯解決方案，並擁有台灣首座符合CarPlay要求的ITU-T實驗室，加上凌陽自主開發的DSP技術，目前已經協助國內外廠商超過60個機種通過CarPlay認證，也大幅縮短客戶產品上市(time to market)時間，不需要一直重複整改硬體或者軟體，為客戶節省了大量人力物力資源投入，從開發驗證過程來看，是一個對環境友善的全面解決方案。

2019年凌陽科技將原本使用USB線連接手機和車機的方式升級採用無線方式(WiFi) ，節省了線材，也優化了使用者體驗與提高了安全性。

2020年也已完成機車產業手機互聯化推廣，於2021年正式量產機車儀表搭配手機互聯功能，成功協助機車族取得更安全的導航提示方式。無論是無線Car Play或Android Auto 的功能，對於送外賣的機車族以及出遊的機車騎士都提供了更安全穩定的導航功能，也擴充了機車儀表原本的功能。

第六代產品內建DDR，實現業界最精簡PCBA產品，有效減少周邊原器件與PCB層數，達到環保與為客戶節費的目標。2021年的第七代產品，擴充了DDR Size以及解析度，但是並沒有增加封裝大小，以一貫精簡的體積讓車廠實現更豐富的功能。

2022年基於手機互聯系統的成功，凌陽推出更高整合度的智慧座艙平台，實現一機多功多屏的系統，將原本只有在高級車才能享受的功能普及化到國民車，讓大部分消費者都可以使用到更便利更安全的功能，提升出行樂趣的同時也保障了生命財產安全。未來凌陽科技會持續投入資源在此方向上，為產業升級並且創造民眾福祉善盡心力。

2023年在智慧座艙平台上，凌陽亦增加了全3D環景功能(Around View Monitor)，該功能可提高低速行駛時的安全性，整合至智慧座艙平台後，除了提升消費者使用便利性，對車廠或一階供應商而言，也較傳統系統節省一個電子控制單元(ECU)，節省了PCB、線材、外殼等原物料，同時也減輕了整車重量，發揮節能的作用。

2024年開發了新功能：駕駛監視系統(Driver Monitor System)，可整合至智慧座艙平台上，該系統以AI演算法實時監控駕駛者狀態，若判斷駕駛者為疲勞或分心，可發出警告提醒駕駛者，保障駕駛與乘客。2024年凌陽亦持續開發新IC，採用更先進製程在第七代及第八代產品的基礎上提高運算力並減少功耗，且將DDR內建於同一個IC封裝中，可減少PCB板材，為更環境友善的產品。



## 天籟美聲 沉浸體驗

### 智能聲學解決方案

凌陽智能聲學解決方案，透過內建於晶片中最先進的DSP高效能運算技術，應用創新3D聲學算法可以輕易享受家庭劇院音質。同時可以通過豐富的音頻接口處理各式音源編解碼，多聲道環繞音效及特殊場效，從而實現 Sound plus Technology 的最佳聆聽體驗。

凌陽以優異聲學算法技術，並整合Dolby Atmos以及DTS V: X開發3D 沉浸式高解析音頻單晶片 (Immersive HD Audio SoC)，至2023年全球大多數知名影音品牌已導入量產；2024年已整合最新藍牙及無線技術，實現空間無線環繞音場體驗；同時，開發AI人工智能語音處理音頻晶片，推廣至各式消費性或資訊用音頻產品，期能成為全球最專業音頻晶片供應商。

凌陽智能聲學解決方案的主要應用 Soundbar，此設計用來搭配電視，彌補現有電視薄弱的音效。時下電視厚度尺寸、體積越來越薄，因為明顯的物理限制，較小的喇叭無法產生好的聲音，使得電視犧牲了音質的表現。Soundbar 相較於傳統多聲道音響纖薄、時尚、精緻，而且功能便利多樣。Soundbar 的推出，節省了室內空間、省卻了傳統家庭劇院需要的室內裝潢、佈線線材、減少電源插座及電力，提升了客廳觀看電視、欣賞電影的聽覺體驗。



## C3V：通用高效算力結合專用周邊的 AI on Chip 解決方案

### Edge AI Applications



Autonomous  
Mobile Robots



Smart  
Surveillance



Retail  
Analytics



Smart  
Healthcare

凌陽研發的視覺 AI 晶片是一款高度整合的 AI 系統單晶片 (SoC)，專為邊緣運算與視覺人工智慧應用設計。晶片支援多路 MIPI 感測器輸入，可接收高畫質彩色與高速單色相機訊號，搭配內建的 ISP 與視覺處理引擎，提供穩定且低延遲的影像輸入能力。不同於傳統僅著重畫面分析的 AI 晶片，C3V 更進一步整合空間視覺運算能力，能以雙目立體相機進行景深估算、三維場景建構與即時深度圖產生，適用於導航、避障、姿態估計與人機互動等應用。

本晶片同時內建神經網路加速器，支援多種主流 AI 演算法的高速推論，包含物件偵測 (如 YOLO)、關鍵點估計、人體姿態辨識與距離預測等功能，並支援 INT8 / INT4 精度模型部署，兼顧效能與功耗。軟體平台以開源 Linux 為核心，提供完整的開發工具鏈、模型轉換流程與 C/C++ API，協助開發者快速部署應用並整合進最終產品。

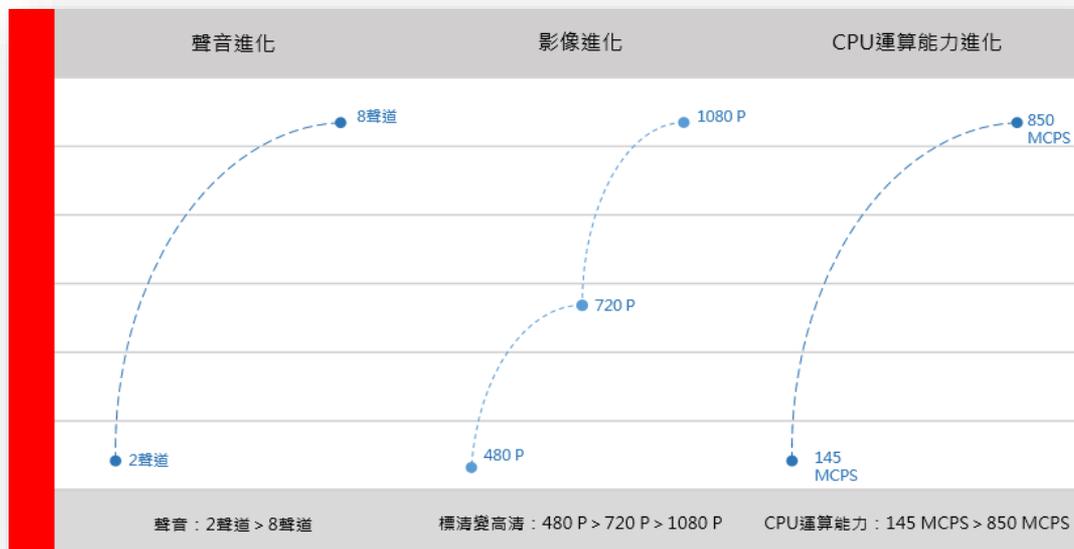
C3V 晶片具備小體積、高效能與低功耗三大優勢，特別適合應用於自主移動機器人、智慧監控系統、零售分析、智慧照護與空間互動裝置，是一款真正為「AI 落地」而設計的視覺 AI 邊緣平台，具備廣泛的市場應用潛力。

## 高畫質視聽娛樂享受

### 凌陽數位影音播放機單晶片

凌陽數位影音播放機單晶片解決方案結合凌陽科技卓越的MPEG-1/2/4影音解碼科技，將傳統DVD碟片輸出成1080p/1080i/720p的高畫質影像，並提供多聲道環繞音效。

具備純熟的影音技術與高附加功能的凌陽數位影音播放機單晶片解決方案，協助客戶打造低成本、高品質的數位影音產品，讓消費者體驗全新的數位視聽娛樂享受。



▲ 第一代晶片與最新一代晶片比較

Sample text sample  
text sample text sample text  
sample text sample text  
sample text sample text.

Sample text sample  
text sample text sample t  
sample text sample text  
sample text sample text.



18.5

SUNPLUS產品運用1、駕馭樂趣，安全舒適

## 凌陽車用資訊娛樂與行車輔助系統晶片

凌陽車用資訊娛樂與行車輔助系統晶片，結合影像編解碼技術並搭載豐富多媒體附加功能，提供多種智慧駕駛輔助功能，讓駕駛者和乘客都能享受更安全舒適的旅程。



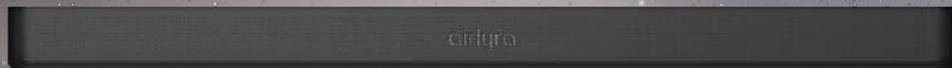
Sunplus inside



SUNPLUS產品運用2、天籟美聲 沉浸體驗

## 智能聲學解決方案

透過內建於晶片中最新多核DSP高效運算技術，與創新人工智能聲學算法，同時能處理各式音源編解碼，更全面支援各式音頻介面，可開發各式多聲道環繞音效及特殊場效，將聲音科技視覺化，以實現 Sound plus Technology 的最佳體驗。





**SUNPLUS產品運用3、為「AI 落地」而設計的視覺 AI 邊緣平台  
通用高效算力結合專用周邊的 AI on Chip 解決方案**

凌陽 C3V 開啟 AI Linux 開放平台的商業模式，提供 AIOT SOC 開發平台與開源軟體，搭配凌陽多年累積的週邊界面 IP，滿足邊緣 AI 少量多樣的各式應用。同時打造更高效的 AI 運算核心，以低成本低耗電的邊緣裝置提供高性能的算力。適合應用於自主移動機器人、智慧監控系統、零售分析、智慧照護與空間互動裝置。



SUNPLUS產品運用4、高畫質視聽娛樂享受樂趣

## 凌陽數位影音播放機單晶片解決方案

具備純熟的影音技術與高附加功能的凌陽數位影音播放機單晶片解決方案，協助客戶打造低成本、高品質的數位影音產品，讓消費者體驗全新的數位視聽娛樂享受。

## 預警方針與氣候風險因應

## 聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能

氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會，近年來成為全球不得不正視的永續營運議題。

2023年在杜拜舉行的第28屆聯合國氣候變遷大會(COP28)，是2015年各國簽署《巴黎協定》以來，第一次進行全球減碳成效盤點。聯合國政府間氣候變化專門委員會 ( Intergovernmental Panel on Climate Change ; IPCC ) 指出，全球需在2030年前減少43%排放量 ( 以2019年為基準 )，並在2035年前達成至少減排60%，得以實現2050年淨零排放的目標。

半導體製程技術每向前推進一個世代，積體電路線寬就得以持續縮小，使得晶粒面積愈來愈小，製造單位晶圓所耗用的能源、原物料自然也愈來愈少，也讓單位產品所消耗的電力更為降低。

凌陽科技2023年第8代產品擴充了DDR Size以及解析度，與第7代產品相較，體積僅微幅增加，但是節能效益大幅增加67.57%。相較於第一代8202T系列所締造的節能效益更超過25.28倍，以2024車用IC出貨量估算，至少可減少電力消耗可達3,124,040.14 $\mu$ W以上；且單位面積電晶體數量，較第一代8202T系列增加33.94倍。

凌陽科技位於半導體產業上游，發揮卓越研發技術，持續推進半導體高階製程技術，實踐摩爾定律(Moore's Law)，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用，有效協助實踐低碳經濟的無限可能

									
	第 1 代產品	第 2 代產品	第 3 代產品	第 4 代產品	第 4 代產品	第 5 代產品	第 6 代產品	第 7 代產品	第 8 代產品
產品代號	8202T	8202G	8288A/T	8202H	8700/6700	8388	8388-U	8368-XU	8368-P
發布時間	2007	2011	2013	2014	2015	2016	2019	2021	2023
體積 (單位 mm <sup>3</sup> )	14x14x1.4	14x14x1.4	14x14x1.4 24x24x1.4	14x14x1.4	25x25x1.5 19x19x1.5	19x19x1.5	14x14x1.4	14x20x1.4	18x18x1.5
單位面積晶片上的 電晶體數量 (cell/nm <sup>2</sup> )	0.10021	0.19638	0.19638	0.69444	1.39237	1.39237	1.39237	1.39237	3.40136
電力消耗 (uW/cell)	0.55782	0.45366	0.23197 0.22592	0.09964	0.07193 0.04154	0.0654	0.05755	0.06546	0.02123
應用層面	DVD 播放器	DVD 播放器	DA SOC	DA SOC	先進駕駛輔助系統(ADAS)	Carplay DA SOC	Carplay DA SOC	Carplay DA SOC	Carplay DA SOC

# 客戶滿意度調查

我們每年定期執行客戶滿意度問卷調查，針對客戶反應，均及時提出對策，回覆客戶後結案。

2024年兩次的客戶滿意度調查結果平均達9.19/9.15分，其中在銷售服務、HSF管理與服務、產品品質、產品研發與工程服務及代理商服務這5項的評分項目，客戶都給予滿意回饋。

關於更詳盡的調查方式與結果，請見客戶滿意度調查統計。

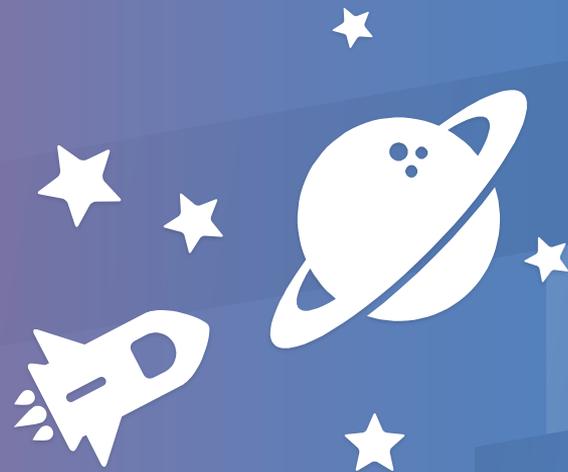
- 調查期間：2024/01 及2024/06
- 調查對象：
  - ✓ 2024/01：業務選定重點客戶或有潛力客戶進行調查，包括凌陽產品線代理商5家，客戶15家，由業務提供調查名單共21位。
  - ✓ 2024/06：業務選定重點客戶或有潛力客戶進行調查，包括凌陽產品線代理商6家，客戶14家，由業務提供調查名單共21位。
- 調查內容：包括銷售服務、HSF管理與服務、產品品質、產品研發與工程服務、代理商服務。

- 調查結果：
  - ✓ 2024/01回覆率：  
本次調查有效問卷數總計17份，回覆率80.9%(17/21)，總平均分數: 9.19
  - ✓ 2024/06回覆率：  
本次調查有效問卷數總計17份，回覆率80.9%(17/21)，總平均分數: 9.15。
  - ✓ 五大類平均分數每項目分數如下：
    - 1.銷售服務：9.33/9.14分
    - 2.HSF管理與服務：9.66/9.53分
    - 3.產品品質：9.01/9.14分
    - 4.產品研發與工程服務：9.08/9.05分
    - 5.代理商服務：9.25/9.28分



# 02 公司治理

- ✓ 董事會職能提升
- ✓ 所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規
- ✓ 嚴謹的資通安全管理，強化企業韌性與長期價值



### 2024年重點成果

#### 法令遵循 / 誠信經營

- 所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規，2024年無違反法令法規。
- 獨立董事席次佔比57%，以加強董事會之獨立性與多元性，發揮策略指導功能。
- 依《證券交易法》第14-4條設立審計委員會，負責監督公司財務報表之表達、會計師之委解任及獨立性評估、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及公司存在或潛在風險之管控。由全體獨立董事組成，人數共4人，其中1人為召集人，且其中1人具備會計或財務專長。審計委員會2024年開會8次，全體成員出席率100%。

#### 供應商的合作與管理

- 在地採購，原物料供應商在地採購比例為85%、製程外包商92%外，其餘如廢棄物清除處理與服務外包商在地採購比例為100%。
- 對實施供應商環境、社會責任及公司治理(Environmental, Social And Governance, ESG ) 審查/稽核，2024年計10廠次，製程外包商與廢棄物清除處理商，採用環境標準及使用勞工實務準則篩選的比例已達100%。

#### 資訊安全

- 嚴謹的資通安全管理，強化企業韌性與長期價值
- 投入專業人力與系統資源確保防護效能。

## 董事會職能提升

本報告年度共有7席董事，其中包括4席獨立董事，獨立董事席次佔比57%，以加強董事會之獨立性與多元性，發揮策略指導功能。董事會議每季至少召開1次，2024年共召開10次董事會，平均出席率97.14%。

董事長由黃洲杰擔任，主責健全公司治理與主持董事會運作。凌陽科技依據《上市上櫃公司治理實務守則》及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，明訂董事之選任應考慮董事會之整體配置，凌陽科技董事會組成整體考量包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。

同時，董事會也遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，每年辦理董事進修課程。2024年董事進修主題包括：(1). CFC法令最新發展動態及影響、(2). ESG的趨勢及疫情環境談全球稅制改革及企業稅務治理、(3).永續發展路徑的挑戰與機會及溫室氣體盤查介紹、(4).企業財務報表舞弊案例探討、(5).從勒索病毒、營業秘密保護與誠信經營看企業新興風險管理、(6).生成式AI產業發展趨勢、(7). IFRS永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢分享...等。

董事會善盡公司治理原則，審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。董事會之重要決議亦公布於臺灣證券交易所公開資訊觀測站。同時，我們也公開提供公司章程、董事會議事規則、董事薪酬、運作情形及對利害關係議案迴避之執行情形等資訊，以供國內外投資者能即時查詢。凌陽科技董事會設有審計委員會與薪資報酬委員會，由獨立董事組成。

項次	職稱	姓名	性別	年齡超過 50歲以上
1	董事長	黃洲杰	男	√
2	董事	詹文雄	男	√
3	董事	蔡智杰	男	√
4	獨立董事	黃則仁	男	√
5	獨立董事	陳瑞琦	男	X
6	獨立董事	郭聰鈴	男	√
7	獨立董事	黃淑君	女	√

▲ 董事會成員

獨立董事佔比

57%

### 設置審計委員會，對法遵事項嚴格把關

凌陽科技於2015年6月12日依《證券交易法》第14-4條設立審計委員會，由全體獨立董事組成，人數共4人，其中1人為召集人，且其中1人具備會計或財務專長。審計委員會2024年開會8次，全體成員出席率100%。

審計委員會負責監督公司財務報表之表達、會計師之委解任及獨立性評估、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及公司存在或潛在風險之管控。

### 設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準

本公司依《證券交易法》第14-6條於2011年12月21日設立薪資報酬委員會，由4位獨立董事組成。2024年共開會2次，薪資報酬委員會全體成員出席率100%。

薪資報酬委員會協助董事會評估公司董事及經理人薪酬水準與公司經營績效之連結，決定分紅提撥比率，對經理人薪酬及公司薪酬政策提出建議，並依據產業競爭環境、公司營運績效與標竿市場行情，建構公司層級的策略。

此外，公司固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，設計具激勵性的制度。每年員工酬勞須經董事會同意並於股東會議報告，並揭露於公司年報。

### 落實誠信經營，保障股東權益

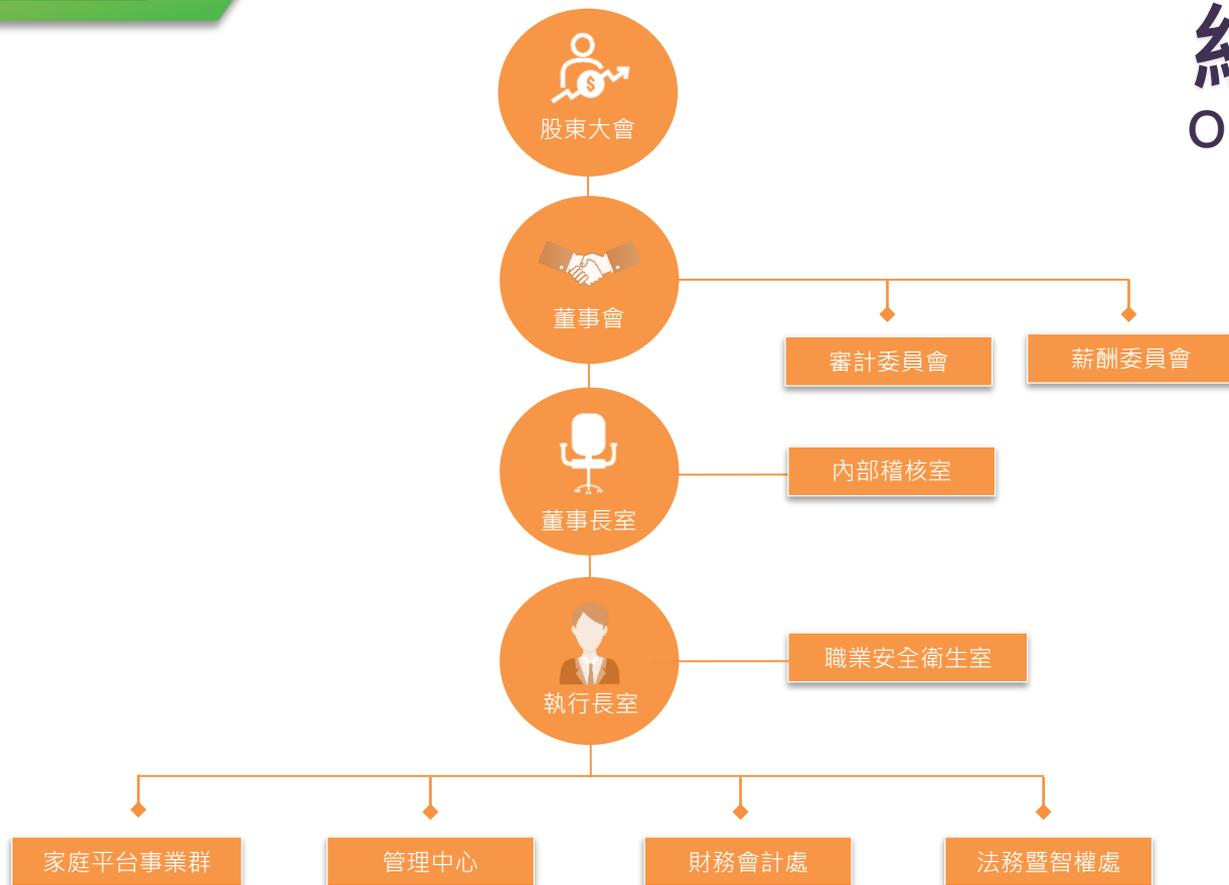
我們遵循《上市上櫃公司治理實務守則》、臺灣證券交易所公司治理中心《公司治理評鑑指標》，制定(1).公司治理實務守則、(2).誠信經營作業程序及行為指南、(3).內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程序等內部規範。

董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，也在內部管理及商業活動中確實執行誠信經營政策。

2024年並無發生因公司營運或員工違反道德誠信或從事不法遭申訴舉報事件。

# 組織圖

## ORGANIZATION



### 所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規

我們的每一項營運活動，皆遵循國內外法令法規，並做為持續營運能力的基礎。我們遵循經濟部智慧財產局《營業秘密法》及因應《個人資料保護法》，制定《文件與資料管制程序》、《系統安全管理辦法》、《個人資料保護管理辦法》等內部管理程序與辦法。此外，我們也依循 GRI Standards 所要求揭露的法規遵循指標，逐一檢視執行成果。2024年無違反法令法規。

- 2024年無違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數為零。
- 針對財務報告、工作場所歧視或貪腐等社會議題，2024年無違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數為零。
- 針對產品銷售過程，2024年無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額。
- 2024年內，無發生貪腐事件。
- 2024年內，無發生侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。
- 2024年內，無發生違反有關行銷推廣，包括廣告、推銷及贊助的法規及自願性準則的事件。
- 2024年內，無發生爭議產品的銷售。
- 2024年內，無發生違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件。
- 2024年內，無發生違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件。

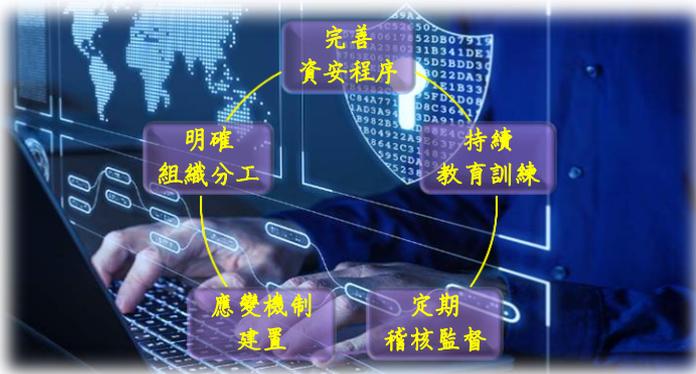


## 嚴謹的資通安全管理，強化企業韌性與長期價值

資通安全管理是現代企業治理不可或缺的一環，對實現公司治理目標與永續發展具有深遠影響。隨著數位化程度日益加深，企業在營運過程中所產生與處理的大量資料，包括客戶資料、商業機密及財務資訊，均需妥善保護，以防止資料外洩或遭受攻擊。

為確保資通作業的安全與穩定，提供可信賴的資訊服務，並維護資訊資產的機密性、完整性及可用性，本公司遵循相關法令、法規、主管機關要求及客戶契約規範，採取以下資安策略，以抵禦內外部威脅並推動業務順利運作：

1. 完善資安程序：建立資訊作業安全相關規範，確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，同時保障業務之持續運作，符合法規及營運需求。
2. 明確組織分工：設立專責資安組織，訂定清晰的權責分工，有效推動資安作業。
3. 應變機制建置：建立資安事件通報與應變機制，確保事件發生時能迅速回應、有效控制並妥善處理。
4. 持續教育訓練：不定期宣導資安政策與規範，落實員工資安教育，提升全員資安意識。
5. 定期稽核監督：執行資安稽核作業，確保資安管理措施確實執行並持續改善。



為強化資安管理，本公司積極參與資安情資分享組織，建立內外部通報窗口及應變處理標準作業流程（SOP）。我們不定期舉辦資安宣導活動，提升員工資安意識，並每周召開內部資安管理會議，促進資訊共享與協作。此外，透過內部稽核室及外部會計師的年度資訊作業查核，持續檢視並優化資安措施。

在資源投入方面，本公司已配置專業人力與系統資源：

- 人力資源：由資訊處長擔任資安專責主管，指派專責人員負責資安管理，資訊處同仁共同維護資通系統，並承擔資安管理責任。
- 系統資源：建置多層次網路安全縱深防禦，涵蓋網路、閘道、伺服器、系統、應用軟體、終端設備及周邊設施，並投入相應資源以確保防護效能。

透過完善的資安管理，本公司有效提升風險管理能力，強化內部控制，落實公司治理的透明度、問責性與公平性原則。此舉不僅贏得股東、員工及客戶等利害關係人的信任，更鞏固企業聲譽與市場競爭力，為永續發展奠定堅實基礎。



# 03

## 與供應商 合作無間

- ✓ 政策與方針
- ✓ 晶圓產品供應鏈
- ✓ 供應商類別與在地採購
- ✓ 供應商ESG調查
- ✓ 設立供應商廉潔舉報專線



## 政策與方針

凌陽科技很早就意識到供應鏈的環境與社會責任，對供應商的要求並不限於性能和品質。我們相關部門的同仁定期與供應商聯絡，以確保他們保持應有水準。如果有供應商沒有符合規定，他們需於指定時間內改進並達到標準。如果他們無法改善，我們會找其他能夠符合我們道德及環保標準期望的供應商合作。

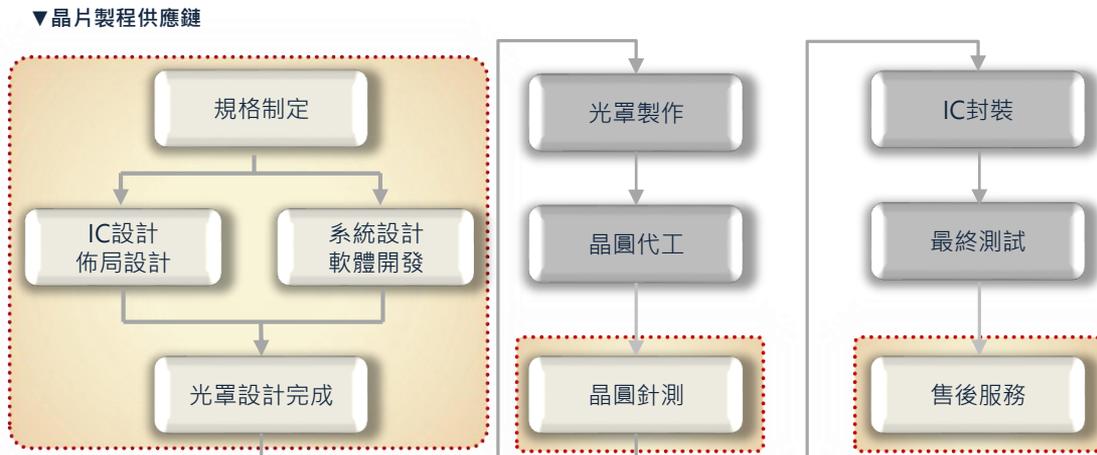
在內部規範層面，我們依循供應商管理通則：品質、成本、交期與服務 (Quality, Cost, Delivery and Service, QCDS) 與環安衛管理 (EHS) 以及符合國內外相關倡議與法規，制定供應商管理程序並落實執行。

## 晶圓產品供應鏈

在晶片產業鏈中，凌陽科技專注於最前端的設計開發與末端品質管制，中間製程包括晶圓製造、封裝及測試等皆委託專業廠商代工，並發揮少量多樣的優異產能。

在晶圓測試過程，我們採用全自動化測試設備，配合自行規劃設計之軟硬體，以維持高生產力與高品質產品。

在製程中，我們只負責上游晶片規格制定、IC設計及系統設計、光罩設計及售後服務流程。光罩製作、晶圓製造、IC封裝及最終測試等則委託專業廠商代工。



\*光罩製作、晶圓代工、IC封裝與最終測試採取委外代工

### 供應商類別與在地採購

我們鑑別出4大供應商類別，原物料供應商7家、製程外包商13家、廢棄物清除處理3家及服務外包商5家。若依地域性區分，除原物料供應商在地採購比例為85%、製程外包商92%外，其餘如廢棄物清除處理與服務外包商在地採購比例為100%。

### 供應商ESG調查

自2014年開始，我們針對環境、社會責任及公司治理(Environmental, Social And Governance, ESG)調查統計，調查方式以現地評鑑及文件審查兩種方式進行，其中文件審查(Document Review, DR)，包括合約審閱、供應商自主揭露資訊及問卷調查。

針對製程外包商，我們指派人力執行二者稽核(Second Party Audit)，透過實地訪談供應商，確保他們提供的文件與作業內容一致性。

關於供應商二者稽核，我們將持續進行，並逐年修正調查對象與稽核方式，讓供應商ESG調查結果持續改善。

- 在2023年，針對製程外包商與廢棄物清除處理商，採用環境標準及使用勞工實務準則篩選的比例已達100%。
- 預計在2025年，針對服務外包廠商，採用環境標準及使用勞工實務準則篩選的比例達到100%。

### 設立供應商廉潔舉報專線

供應商及其在職員工應忠實地執行各項買賣及交易行為，包括但不限於物料之採購、工程承攬、委託加工、設備轉讓、呆廢料處理、運輸報關、勞務派遣及委外代理等之往來交易，不得對本公司之任一員工個人或其親友抑或其他利益關係人士，提供或饋贈現金、有價證券、非集團制式禮品、休閒娛樂或旅遊之招待，或其他任何私人利益之輸送。不得與本公司任一員工或其親友間進行任何形式之借貸、租賃、投資、及任何非屬直接本職工作往來之活動。不得提供本公司任一員工個人或其親友酬庸式的工作安排。不得為任何損害本公司利益及商業形象之行為。

本公司要求符合交易資格的廠商填寫「誠信行為聲明書」，且本公司員工若發生主動或被動破壞採購紀律之情事，供應商應毫不遲延地透過信函或E-Mail，以真實姓名、附聯絡方式並須載確實之內容或證據線索向下列本公司受理單位揭發。檢舉申訴信箱：[whistleblower@sunplus.com](mailto:whistleblower@sunplus.com)。

## ▼ 供應商環境、社會責任及公司治理( Environmental, Social And Governance, ESG )調查統計

供應商類型		原物料供應商	製程外包商	廢棄物清除處理	服務外包	
定義		提供產品製造原料之廠商	委託製造產品之廠商	委託廢棄物處理之廠商	提供駐廠服務之廠商，例如團膳、清潔以及保全	
A	在地採購	屬於當地供應商之比例	85%	92%	100%	100%
B	品質管理	已執行審查/稽核的比例	100%	100%	-	-
C	環境管理	已執行審查/稽核的比例	100%	100%	100%	100%
		已發現違反重大環保法令法規的供應商數量	0	0	0	0
D	職業安全管理	已執行審查/稽核的比例	100%	100%	100%	100%
		已發現違反重大職業安全之供應商家數	0	0	0	0
E	人權管理	已執行審查/稽核的比例	100%	100%	100%	100%
		已發現違反人權議題之供應商家數，例如違法使用童工、強迫勞動等	0	0	0	0

# 04 環境類別

- ✓ 環境資源投入量化統計
- ✓ 環境資訊產出量化統計
- ✓ 致力於溫室氣體減量
- ✓ 氣候風險與機會
- ✓ 極端高溫與乾旱風險
- ✓ 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)



### 2024年重點成果

#### 溫室氣體排放

- 2024年的溫室氣體排放量約為3,124.277噸-CO<sub>2</sub>e較2023年3,164.523噸CO<sub>2</sub>e約減少40.246噸CO<sub>2</sub>e；若僅考量範疇一、二，2024年排放量與2023年相較則減量達8.24%。
- 2024年之溫室氣體排放密集度較2023年減少約1.0143(公噸CO<sub>2</sub>e/百萬元)。

#### 產品低耗能設計

- 凌陽科技2023年第8代產品擴充了DDR Size以及解析度，與第7代產品相較，體積僅微幅增加，但是節能效益大幅增加67.57%。
- 第8代產品相較於第一代8202T系列所締造的節能效益超過25.28倍，以2024車用IC出貨量估算，至少可減少電力消耗可達3,124,040.14 $\mu$ W以上；單位面積電晶體數量，較第一代8202T系列增加33.94倍。

#### 能、資源管理

- 本公司屬IC設計產業，逾97%的溫室氣體排放量都是間接排放型態，主要來自空調與辦公照明需求的外購電力。已透過廠務監控系統，使空調設備運轉更有效率，同時向同仁宣導節能觀念及作為，減少不必要的浪費，有效減少我們對環境的影響。
- 參加台電小額綠電銷售試辦計畫再生能源電能及憑證購售案，標購5年期計50,000.度電證合一之綠電，每年取得10張再生能源憑證。

## 環境資源投入量化統計

透過環境資訊投入量化統計揭露，得以記錄我們的外購電力能源、再生能源、水資源以及各項原物料使用的情形。

長期的資訊紀錄與揭露，將有助於我們逐年檢視對地球友善的環境措施，是否已逐步達成我們的既定目標，相關資訊請見2024年環境資源投入統計。

關於我們如何因應氣候變遷，以及有效減少自然資源消耗的行動方案，請閱讀“聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能”及“致力於溫室氣體減量”的章節。

### ▼2024年環境資源投入統計

屬性	範疇	項目	單位	2020	2021	2022	2023	2024	備註	
投入	能源	汽油	公升	583.13	492	688.19	613.45	713.69		
		柴油	公升	900	1000	300	500	500		
		外購電力	非再生能源發電設備生產	仟度	7,969	7,883	7,135	6,252.827	5,737.893*	
		投入能源外購電力	再生能源發電設備生產(綠電)	仟度	無	無	無	無	10	
	水資源	自來水	仟噸	32.85	30.32	29.24	28.26	30.19		

\* 外購電力用量已扣除廠內承租戶之分攤量

## 環境資源產出量化統計

透過環境資訊產出量化統計揭露，得以記錄我們的溫室氣體、廢水以及廢棄物的使用數據。

藉由長期的資訊紀錄與揭露，將有助於我們逐年檢視對地球友善的環境措施，是否已逐步達成我們的既定目標，相關資訊請見2024年環境資訊產出量化統計表。

關於我們如何因應氣候變遷，以及有效減少溫室氣體、廢水以及廢棄物產出的行動方案，請閱讀“聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能”及“致力於溫室氣體減量”的章節。

屬性	範疇	法規或國際標準鑑別	項目	單位	2020	2021	2022	2023	2024
產出	溫室氣體	ISO14064-1	類別1 直接溫室氣體排放和移除。	ton CO <sub>2</sub> e	3.672	3.857	2.4139	75.5367*	75.7731
			類別2 輸入能源的間接溫室氣體排放	ton CO <sub>2</sub> e	4056.327	3957.090	3631.815	3,088.9864	2,834.5191
			類別3 運輸中的間接溫室氣體排放	ton CO <sub>2</sub> e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	172.1585
			類別4 使用產品的間接溫室氣體排放	ton CO <sub>2</sub> e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	41.8262
			類別5 與使用產品有關的間接溫室氣體排放	ton CO <sub>2</sub> e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	未揭露
			類別6 其他來源的間接溫室氣體排放	ton CO <sub>2</sub> e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	未揭露
	廢水	水污染防治法	製程廢水	公噸 / 年	無	無	無	無	無
			事業廢棄物-一般	ton	8.99*	7.57*	8.419*	8.63*	8.42*
	廢棄物	廢棄物清理法	事業廢棄物-有害	ton	0.20	0.23	0.60	0.49	0.32
			資源回收類廢棄物：紙及食品紙容器	ton	3.270	4.725	4.717	8.480	11.295
			資源回收類廢棄物：鐵、鋁類	ton	0.750	0.712	1.771	0.738	0.965
			資源回收類廢棄物：塑膠類，含保特瓶	ton	0.402	1.003	2.012	1.629	2.095
回收	廢水回收		km <sup>3</sup>	無	無	無	無	無	

\*自2023年起，增加固定及移動逸散源之碳排放量，2024年起增加類別3、4之碳排放量盤查。

\*一般事業廢棄物為月均量，含事業活動一般垃圾(D-1801)、廢塑膠混合物(D-0299)、廢纖維混合物(D-0899)三類，且D-1801類占80.08%

## 環境資源產出量化統計

### 溫室氣體最近兩年度之排放密集度

2024年的溫室氣體排放量約為3,124.277噸-CO<sub>2</sub>e 較2023年3,164.523噸CO<sub>2</sub>e約減少40.246噸CO<sub>2</sub>e。

2024年因加計範疇三，因而溫室氣體排放量與2023年相較，僅減少1.27%；若僅考量範疇一、二，2024年排放量與2023年相較則減量達8.24%。

2024年之溫室氣體排放密集度較2023年減少約1.0143(公噸CO<sub>2</sub>e/百萬元)。

依據台灣證券交易所「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司應於2025年完成盤查，2027年完成確信；合併報表子公司應於2026年完成盤查，2028年完成確信；目前尚無需確信。

本公司自2012年起，已自主盤查並將溫室氣體盤查結果揭露於本公司對外網站、年報及ESG Report，預計2026年提前完成凌陽個體公司之查證作業。

年度	總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)		密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)		確信情形說明
	2023	2024	2023	2024	
範疇一	75.5367	75.7731	0.0667	0.0464	尚無需確信
範疇二	3088.9864	2,834.5191	2.7276	1.7351	
範疇三	未盤查	213.9847	-	-	
合計	3,164.523	3,124.277	2.7943	1.7800	
差異	-40.246		-1.0143		

\*若僅考量範疇一、二，2024年排放量與2023年相較則減量達8.24%。

\*排放密集度僅計算範疇一、二。

## 致力於溫室氣體減量

我們鑑別出的氣候變遷所引發的風險包括電力能源成本調漲、新興法規要求強化碳排放的揭露等風險。持續進行主要營運據點能源管理、提升能源效率等措施。

本公司屬IC設計產業，逾97%的溫室氣體排放量都是間接排放型態，主要來自空調與辦公照明需求的外購電力。因此，從辦公場所的電力節省著手我們設定間接溫室氣體排放量每年下降2%為目標；已透過廠務監控系統，使空調設備運轉更有效率，同時向同仁宣導節能觀念及作為，減少不必要的浪費，有效減少我們對環境的影響。2024年因加計範疇三，因而溫室氣體排放量與2023年相較，僅減少1.27%；若僅考量範疇一、二，2024年排放量與2023年相較則減量達8.24%，達成減量目標；且自2011年至2024年均達標。

氣候變遷造成影響不但緊急且深遠，氣候議題更為全球所高度重視，不僅各國政府立法推動淨零轉型，企業也紛紛響應提出淨零承諾，透過減少溫室氣體排放、推動綠能產業以及發展節能減碳技術，共同為達成巴黎協訂目標而努力。

凌陽科技參與台灣半導體產業協會(TSIA)於2023.09.27.舉辦的「半導體產業淨零起飛宣示暨減碳技術研討會」，共同宣示「以2020年溫室氣體排放量為基準，2030年絕對減量10% (BAU減量40%)；2050年達到淨零排放目標」，共創世界半導體理事會會員首例公開減緩氣候變遷淨零目標減碳計畫。



▲凌陽科技簽署TSIA淨零排放自主減量共同目標

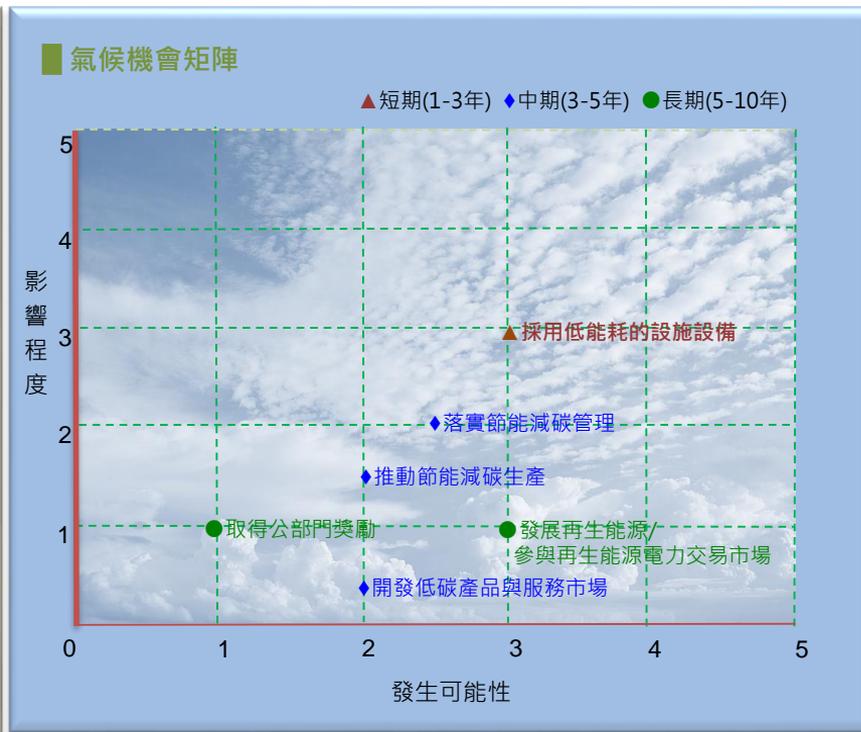
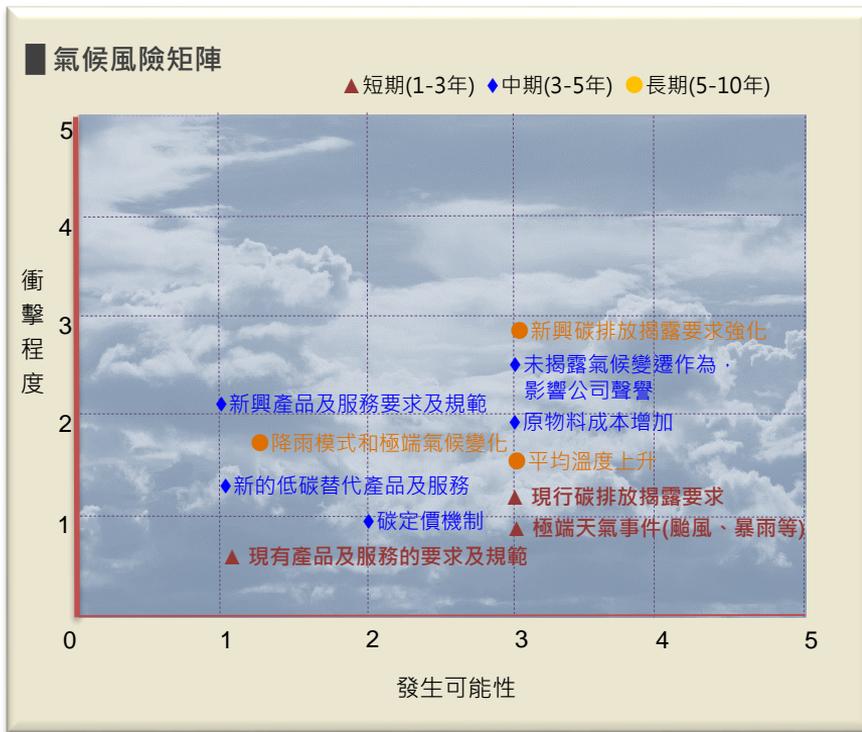
我們長期關注氣候變遷趨勢，並密切監控與管理氣候變遷風險。因應全球環保節能的需求，我們一直努力探索各種方式，以達成電力能源消耗減少的目標。2022年第4季起，以近4百萬的支出，將廠內傳統燈具全面更換為節能的LED燈具，預期每年至少可節省280KWH以上之用電量、溫室氣體排放量至少可減少143.5噸CO<sub>2</sub>e，為節能與減碳積極努力。

歷年來與報告期間所執行的溫室氣體減量解決方案如下表。

項次	執行時間	內容	量化或非量化效益	節能減碳之環保費用支出 (單位：元)
1	2008/10持續改善至今	UPS蓄電池在效能許可下，更換周期自3年延長為5年。	減少廢蓄電池產出800顆/5年、節費約977,520元/年。	0
2	2010/08持續改善至今	地下室停車場採感應式開關。	節電約16,363.6度/年，以當時電費2.2元/度，至少節費36萬元/年	1,880,000
3	2011/11持續改善至今	變更廢光罩清理模式，由以往的直接報廢，改為使報廢/除帳的廢光罩，除卻layout佈線後，延續再利用價值及增加回收費用。	減少直接丟棄之各式光罩1,357.pcs以上，減少污染環境的機會；增加回收費用105,178元。	0
4	2017/11起	UPS系統整合，增加運轉效率及減設UPS數量，提高有效運轉量	UPS減少設置8台、電池減少160顆，負載減少127.5KVA，維護費用減少74.6萬。	685,855
5	2020/06/15	閒置辦公設備清除，轉貼網路二手市場免費贈送，使閒置設施可以繼續使用，減少廢棄物產生。	節省清理費用48萬元以上，並減少一般事業廢棄物逾5噸。	0
6	2022/Q4起	廠內全面更換節能LED燈具	全年可節省280KWH以上之用電量、至少可減少143.5噸CO <sub>2</sub> e的溫室氣體排放量，減少溫室氣體排放量比例可達3.6%。	3,740,000
7	2024年起	參加台電小額綠電銷售試辦計畫再生能源電能及憑證購售案，標購5年期計50000度電證合一之綠電	每年可減少474 Kg-CO <sub>2</sub> e以上的溫室氣體排放量；由台電供配每年10000度之綠電，每年取得10張再生能源憑證	247,500

▲ 溫室氣體減量解決方案統計

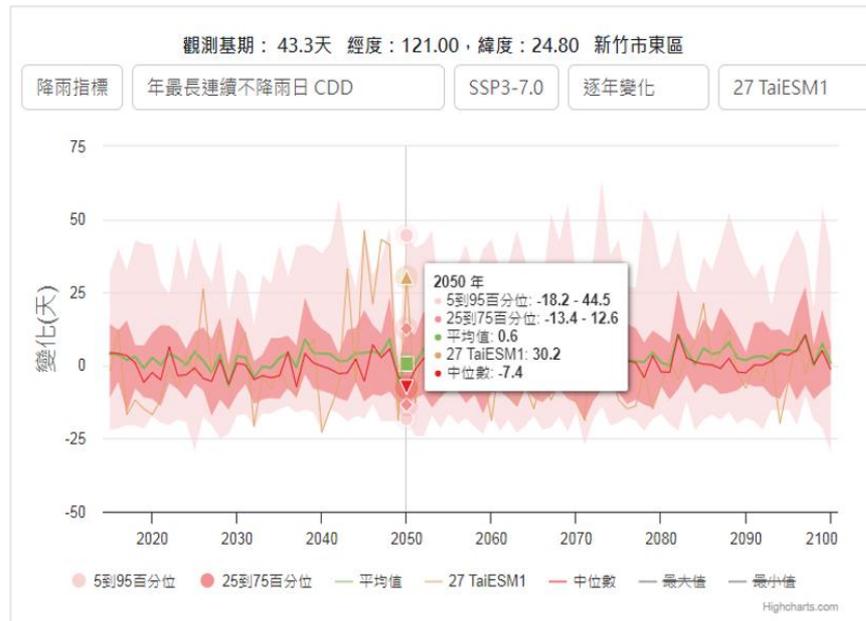
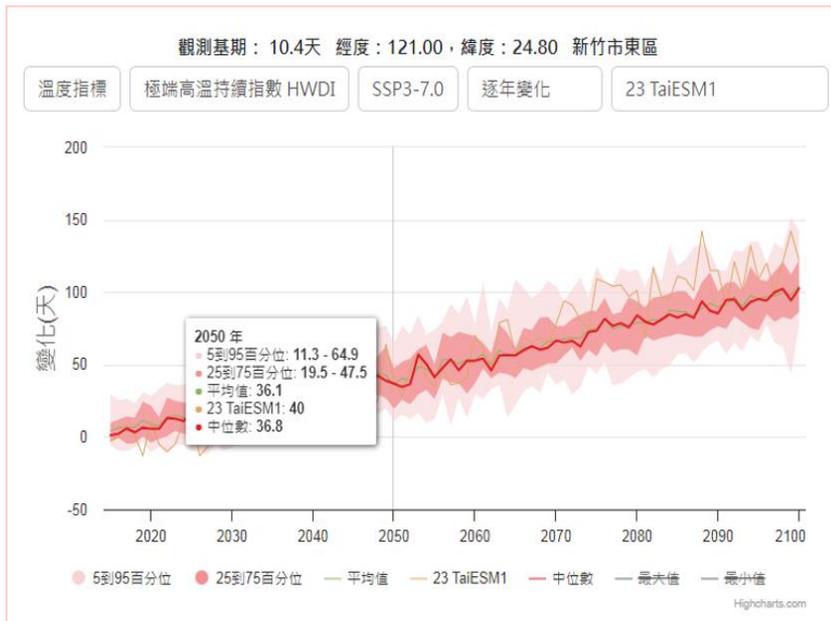
# 氣候風險與機會



## 極端高溫與乾旱風險

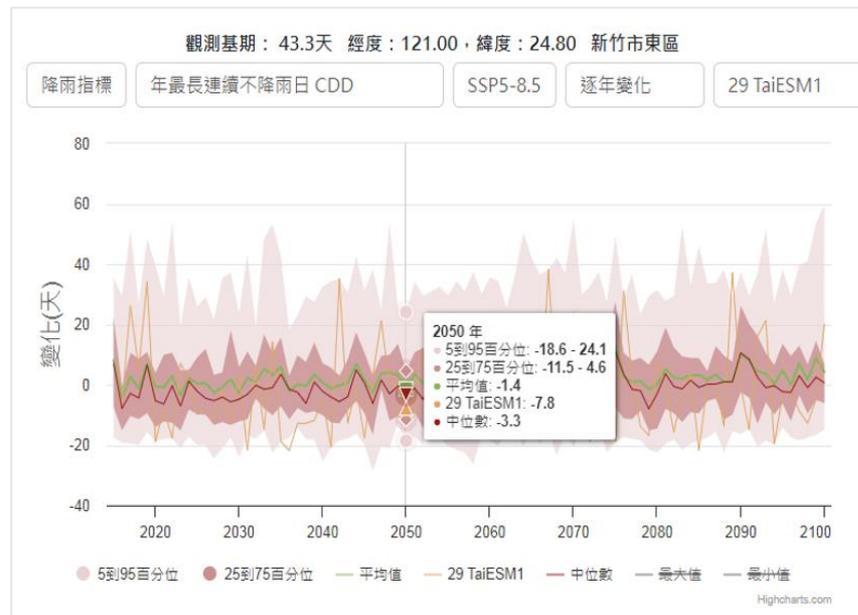
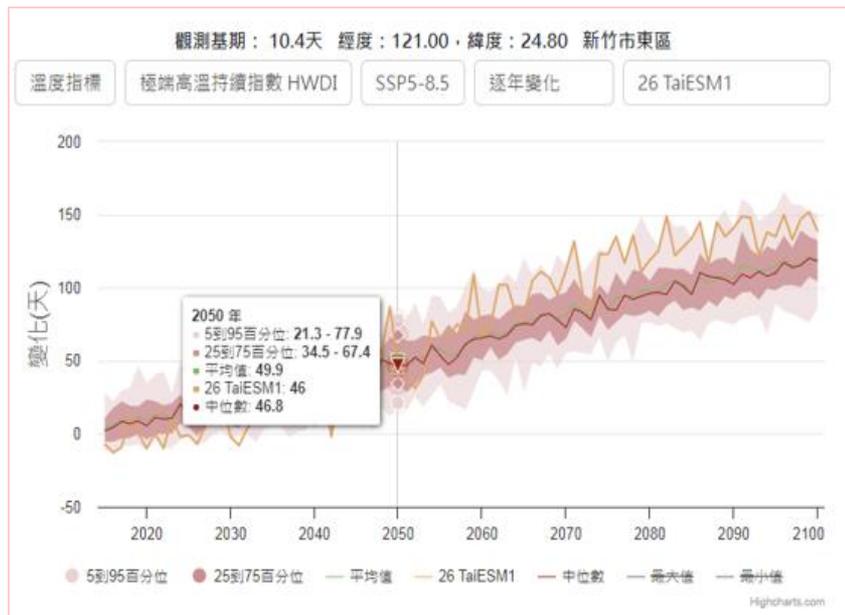
IPCC於2021年發布的第六次評估報告(AR6)中，在氣候變遷情境設定上結合國際氣候變遷研究界多個研究社群成果，提出「共享社會經濟路徑」(SSP, Shared Socioeconomic Pathway)，透過加入社會經濟發展元素，豐富過往僅考量溫室氣體變化的代表濃度路徑(RCP)情境。

藉由SSP3-7.0及SSP5-8.5兩種情境，推估極端高溫與乾旱之風險：



SSP3-7.0為中高強迫路徑，SSP3結合相對較高的社會脆弱性和輻射強迫力，過往AR5的無氣候政策干預情境(no climate policy)分析極度仰賴RCP8.5情境，SSP3-7.0的加入提供中高排放路徑的另一個選擇，與SSP5-8.5不同的是，SSP3-7.0具有強烈的土地利用變化和高NTCF<sup>2</sup>排放。

- 依「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台(TCCIP)」(AR6統計降尺度版)資料顯示，極度高溫可能導致短暫缺電，但本公司有完善的不斷電系統與緊急發電機系統及資料備援措施，不至於產生營運風險。
- 本公司主要業務為IC設計，並未涉及IC生產活動，久旱不雨導致產線停工之風險，亦未列入重大風險考量。



SSP5-8.5為高強迫路徑，選擇此社會經濟情境的原因，在於SSP5是唯一排放量高到足以在2100年產生 $8.5W/m^2$ 輻射強迫力的SSP情境。

## 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)

## 治理

揭露組織在氣候相關風險與機會

指導原則	具體作法
董事會監督氣候相關的風險與機會	永續發展跨部門組織，每年定期提報氣候變遷相關風險與機會之識別、管理情形定期於董事會中報告，由董事會監督管理進程。
管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會	永續發展跨門組織轄下的「環境」工作小組負責統籌 / 評估全公司氣候變遷的風險及機會 (包括目標及推動計畫)，並揭露在年度永續報告。

## 策略

立即與潛在的氣候相關風險與機會，對組織業務、策略與財務規劃衝擊

指導原則	具體作法
已鑑別短中長期的氣候相關風險與機會	<ul style="list-style-type: none"> <li>依內部既有目標管理期程，定義短期 (1-3 年)、中期 (3-5 年) 及長期 (5-10 年) 的氣候相關風險與機會項目，並評估氣候風險因子對公司在策略營運及財務規劃之潛在影響。</li> <li>已導入 ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查標準自主盤查，未來將持續推動減碳方案等作法，期望 2050 年達到碳中和的目標。</li> </ul>
對組織業務、策略及財務規劃有產生重大衝擊的氣候風險與機會	<p>經過氣候相關風險識別流程，鑑別出重大風險與機會如下：</p> <p><b>重大風險有二個</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新興法規要求強化碳排放的揭露：依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，凌陽為資本額 50~100 億元上市櫃公司，應 114 年完成盤查，116 年完成查證。凌陽已於 114 年第 2 季完成內部查證，116 年第 2 季完成外部驗證。</li> <li>未揭露氣候變遷作為，影響公司聲譽：氣候變遷的影響可能擴及供應鏈，如果公司未揭露相關風險，可能影響供應商和合作夥伴的信心，影響長期合作關係。根據台灣證券交易所，監管機構也可能加強對氣候變遷資訊揭露的要求，公司若未及時因應，可能面臨更嚴格的審查和處罰。凌陽科技依循主管機關及證交所要求，已落實揭露氣候變遷相關資訊。</li> </ul> <p><b>重大機會有一個</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>採用低能耗的設施設備：我們預計汰舊換新，選擇高能效的空調機組，優化空調系統的控制策略以降低能源成本，減少環境污染，善盡綠色環保及節能減碳的責任。</li> </ul>
不同情境對組織業務、策略與財務規劃之潛在衝擊	<ul style="list-style-type: none"> <li>凌陽科技根據國家自主貢獻 (Nationally Determined Contributions, NDCs) 與國際能源總署 (International Energy Agency, IEA) 所發展的全球升溫 1.5°C 之情境 (1.5°C Scenario, 2DS) 進行模擬，以 2011 年為基準年，估算凌陽科技減碳比例。</li> <li>為達到 2050 年 NDCs 溫室氣體減量目標，針對溫室氣體產出佔比較大之範疇二進行節電管理。</li> <li>依「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCIP)」(AR6 統計降尺度版) 資料顯示，極度高溫可能導致短暫缺電，但本公司有完善的不斷電系統與緊急發電機系統及資料備援措施，不至於產生營運風險。</li> <li>本公司主要業務為 IC 設計，並未涉及 IC 生產活動，久旱不雨導致產線停工之風險，亦未列入重大風險考量。</li> </ul>

## 風險管理

組織用以鑑別、評估及管理氣候相關風險流程

指導原則	具體作法
組織鑑別及評估氣候相關風險流程	永續發展跨門組織轄下的「環境」工作小組，依循 TCFD 揭露的架構進行氣候相關風險的識別，主要是透過下列四個步驟：(1) 風險議題的鑑別，(2) 決定重大的風險議題，(3) 辨識重大的機會議題，(4) 研擬減緩或調適方案。
組織管理氣候相關風險的流程	<ul style="list-style-type: none"> <li>依照 ISO 14001，以 PDCA 管理循環進行管理，確保公司環境保護目標與執行策略一致性，每年於管審會檢視調適減緩作為，以確保目標達成。</li> <li>搭配 ISO 9001 現有供應商永續管理的機制及 ISO 14001 環境管理系統與ISO45001職業安全衛生管理系統，透過 ESG 面向進行供應商篩選，針對重要供應商進行年度實地或書面稽核。</li> </ul>
鑑別、評估及管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	永續發展跨門組織轄下的「環境」工作小組，依 TCFD 架構進行內部溝通或會議討論，結合公司現有的 ISO 14001 風險評估作業，鑑別出重要議題，將氣候變遷議題納為風險管理一環，據此擬定管控策略與行動方案。

## 指標和目標

揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標

指導原則	具體作法
揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標	凌陽科技用於評估氣候的相關風險指標包括電力使用量及溫室氣體排放量等。
揭露範疇1、範疇2 及範疇3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險	自 2012 年起每年依照 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體範疇 1、2之自主盤查，盤查項目以外購電力使用為主，自2024年起增加盤查範疇3，歷年的查證的結果都揭露於永續報告書「環境資訊產出量統計」章節。
描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度	<ul style="list-style-type: none"> <li>從2012年開始，每年以總用電度數下降1%為目標，2011年至2024年均達標。</li> <li>設定間接溫室氣體排放量，每年下降2%為目標；2024年因加計範疇三，因而溫室氣體排放量與2023年相較，僅減少1.27%；若僅考量範疇二，2024年排放量與2023年相較則減量達8.24%。</li> </ul>

# 05

## 社會類別-內部員工關懷

- ✓ 人力資源結構
- ✓ 人才招聘與留任
- ✓ 完備的教育訓練發展體系
- ✓ 績效發展制度
- ✓ 人權至上的政策作為
- ✓ 職業安全與健康管理
- ✓ 薪酬與福利



## 2024年重點成果

### 職業安全與健康

- 職業安全衛生委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例為55%，高於法定之1/3比例，落實員工參與及諮商。
- 員工沒有從事具有高風險或高特定疾病發生率的職務，無職業災害及職業病發生。
- 遵守法規，辦理職場不法侵害暨性騷擾課程。法規要求對象接受訓練已100%達標外，亦於同年4月起，將【職場不法侵害暨性騷擾防治】列為新進同仁必修課程。

### 人權評估

- 持續打造暢通的員工溝通管道，設立員工申訴信箱wecare@sunplus.com，以建立全體員工緊密相連的溝通網絡，並彰顯公司對於人權議題的重視。
- 經人權檢視或衝擊評估，100%符合當地勞動法規。

### 人才培育

- E化學習，提供同仁一站式服務，以及更好的學習體驗。
- 2024年凌陽全體員工受訓總時近6,000小時，平均每位同仁達17.6小時。
- 無論員工的職類或性別，公司一貫重視並大力支持著每位員工的學習與發展。將持續與同仁們攜手，實踐性別平等工作法的精神，共同維護公平、尊重的工作環境與企業文化。

## 人力資源結構

凌陽致力於打造平等包容的工作環境，包括性別、種族與年齡的多元化。據2024年統計，凌陽女性同仁佔33%；同時也為所有全體同仁提供一致性標準的升遷機會，落實平權公正的概念。而凌陽所聘僱的人才，不僅使IC設計產品始終在業界維持領先之地位，更引領國內產業持續創新。

截至2024年年底，凌陽科技員工總數327人，包含正式員工324人，佔99%；非正式員工3人，佔1%。這份人力資源數據與本公司向勞動部職業安全衛生署提報之《2024年12月份職災統計表》相同。

目前凌陽在台灣地區有1個營運據點，各據點依據性別分類的總勞動力請見《依據聘僱合約、性別、區域分類的員工總數統計表》。關於更詳盡的資訊，請見《按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工統計表》、《正式員工依據性別與主管職區分表》及《薪資福利資訊表》

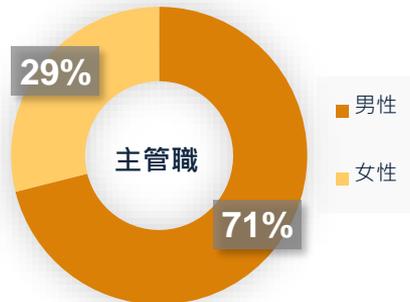
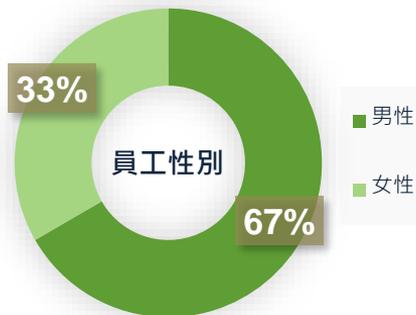


### 女性就業

2024年凌陽科技女性同仁

佔 **33%**

而女性主管職為29%，皆代表著凌陽致力於提供性別平等的職場環境，也期待給予女性工作者更充足的發展機會。

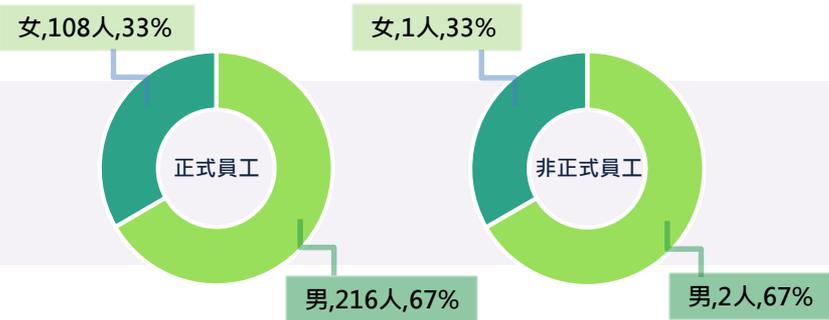


註：主管職以正式員工總數324人比例計算

## ▼ 依據聘僱合約、性別、區域分類的員工總數統計表(單位：1位)

營運據點	類別	男		女		合計
		數量	比例	數量	比例	
臺灣-新竹科學園區 新竹縣創新一路19號	正式員工	216	67%	108	33%	324
	非正式員工	2	67%	1	33%	3
	合計	218	67%	109	33%	327

聘僱區別



## ▼ 正式員工依據性別與職務類別區分(單位：1位)

職務類別	男性		女性		小計
生產	9	3%	17	5%	26
研發	182	56%	54	17%	236
業務	3	1%	3	1%	6
管理	22	7%	34	10%	56
合計	216	67%	108	33%	324

職務類別



註：依據GRI準則，以報告期末的正式員工總數324人進行比例計算，以下統計同。

## ▼ 正式員工依據性別與主管職區分(單位：1位)

職務類別	男性		女性		小計
主管職	59	18%	17	6%	76
非主管職	157	48%	91	28%	248
合計	216	67%	108	33%	324

主管職區別



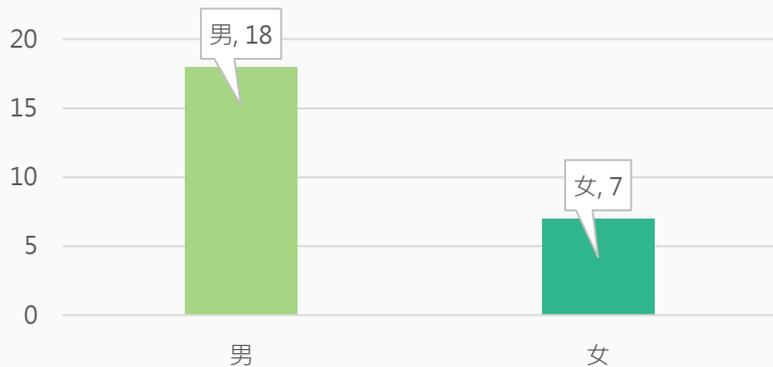
## ▼正式員工依據年齡區分(單位：1位)

	男		女		合計
	人數	比例	人數	比例	期末報告人數
30歲以下	48	15%	23	7%	71
31~50歲	113	35%	63	19%	176
51歲以上	55	17%	22	7%	77
小計	216	67%	108	33%	324

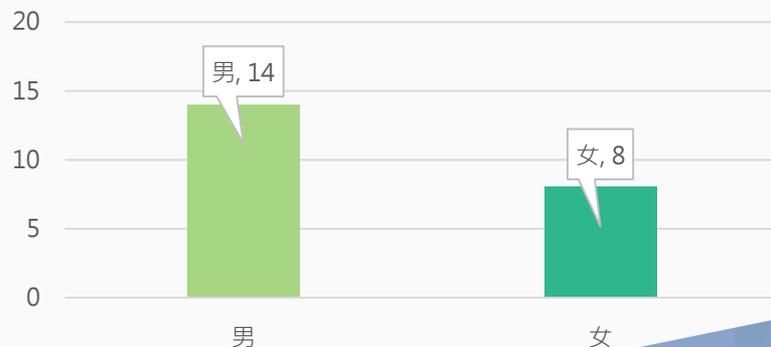


## ▼正式員工按性別劃分新進員工和離職員工數(單位：1位)

## ▲ 2024 新進員工數 ▲



## ▼ 2024 離職員工數 ▼



註：依據GRI準則，以報告期末的正式員工總數324人進行比例計算，不計入退休人員。

## 人才招聘與留任

### 多元招聘管道，吸引各方優秀人才



招募網站

透過與招募平台合作，延攬各類專業優秀人才，凌陽科技於2024年度共有8642筆主動應徵，並成功媒合290筆面談。



校園徵才

2024年度凌陽科技參與清華大學、陽明交通大學等春季、秋季校園徵才活動，包含博覽會與說明會兩種不同形式的徵才方式，有效達到與同學互動，並將凌陽的公司品牌形象深耕至各大專院校。



產學合作

近年也參與半導體產學研共育人才計畫，與工研院及公司研究單位共同培育相關專業領域學生，讓學生能嘗試將所學專業應用在研發上，並順利銜接職場。



研發替代役

至2007年起，凌陽陸續申請內政部研發替代役之員額，已聘用超過上千名研發替代役專業人才在凌陽科技服務並完成多項專利申請。現階段凌陽也持續招聘研發替代役，2024年度，凌陽5名研發替代役於不同部門進行產品的研發創作。

### 新人關懷系統，協助人才快速融入團隊

為協助新進同仁適應新的職場生活，凌陽建立一套新人關懷系統。在工作層面，各部門主管會安排資深同仁協助教導，並依照各部門的新人養成計畫進行培訓。而在生活環境部分，從入職當天的接待、新人到職一週內的關懷、新人教育訓練課程、與高階主管的餐會、試用期滿訪談等等，都是為了幫助新人更適應凌陽，提供給新人多元溝通管道，讓新人更有歸屬感。



註：新人教育訓練課程開課時間視人數而定

2024

執行成果

92%

訪談完成率

26位

新進訪談人數

36時

訪談時數

新人關懷+試用期滿，共90分鐘



### 恪守勞動基準法，員工溝通聯繫無間

我們遵循《勞動基準法》第56條，勞工退休準備金監督委員亦每季舉行會議商討，必要時得以召開臨時會議，內容聚焦於勞工退休準備金提撥數額查核、資金儲存、支用查核及勞工退休金給付數額。

若公司發生重大營運變化時，勢必將影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更。對此，我們100%遵守《勞動基準法》第16條，在依法行使終止勞動契約的最短預告期間。

我們雖無成立工會組織，但仍遵循政府勞工法令，定期舉行勞資會議進行雙向溝通，更依據《勞動基準法》第83條，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙方討論。

### 遵循性別平等工作法，落實育嬰留停制

我們確實遵循《性別平等工作法》，落實女男平等的休假權利和育嬰留停制度。

如前所述，本公司致力於打造平等包容之工作環境，因此積極落實產假、陪產假及其他應有的休假權利，同時也具體實施育嬰留職停薪制度，男性與女性員工皆可依法申請。

2024年使用育嬰留停的人數為5人，包括男性2位與女性3位。復職率與留任率詳情請見《按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例統計表》。

這些法令的保障，是員工應有的權益與福利，更是公司的責任，完善將之實踐，不只提高員工士氣和生產力，亦使我們更容易招聘並留住優秀員工。



## ▼薪資福利資訊 (單位：仟元/人)

薪資福利資訊類別	2023年	2024年	YOY(%)
員工福利平均數	1,636	1,678	2.6%
員工薪資平均數	1,414	1,452	2.7%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,421	1,462	2.9%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,246	1,243	(0.2)%

## ▼按性別劃分·育嬰假後復職和留任的比例統計 (單位：1位)

	公式代號	男性		女性		小計
		數量	比例	數量	比例	
2024年度使用育嬰假人數	代號B	2	40%	3	60%	5
2024年度使用育嬰假復職總人數	代號C	1	34%	2	66%	3
2024年度使用育嬰假應復職總人數	代號D	2	40%	3	60%	5
2023年度使用育嬰假復職總人數	代號E	0	0%	0	0%	0
2023年度使用育嬰假復職總人數中 · 12個月後仍在職的員工總數	代號F	0	0%	0	0%	0
復職率	C/D	50%		60%		-
留任率	F/E	-		-		-

註：依據《性別平等工作法》實施育嬰留職停薪制度，包括男性與女性員工皆可依法申請。申請規則包括：(1)員工在公司任職滿6個月 (2)小孩滿3歲前 (3)留停期限可從三十日至二年。

內部培訓加乘外部學習

## 完備的教育訓練發展體系



## TRAINING

## 「持續學習與人才培育」

凌陽透過豐富的內部課程、全額補助的外部訓練和語文檢定獎勵辦法等措施，為同仁提供多樣化的學習機會，營造一個促進知識共享和技能提升的學習文化。我們深知持續學習是員工成長和組織競爭力的關鍵。

在內部，除了透過部門訓練、工作輪調和任務指派等促進團隊合作和知識交流的方式外，訓練單位每年也會根據公司發展目標進行教育訓練需求調查，規劃多元的訓練課程。這些課程涵蓋專業、管理、生活、語文和法律等多方面的需求，並提供線上學習平台，讓同仁隨時隨地都能參與學習。

我們深信透過持續的訓練，人人都可以是未來所需的專業和管理人才。我們也承諾未來仍將為同仁提供最優質的學習環境和成長機會，共同實現個人和組織的發展目標。



## 2024執行成果



內部  
訓練

依據法令規範及學員提出的需求進行訓練規劃，每月安排各類課程，範圍涵蓋技術專業、理財規劃、健康講座等等，除協助同仁提升工作技能，同時也強化工作與生活平衡，促進同仁的全面發展。隨著多樣化課程的開辦，這不僅激發同仁對每月訓練課程資訊的好奇心和關注度，同時也提高了同仁的參與意願和學習動機，進一步帶動了公司內部的討論和學習氛圍的提升。



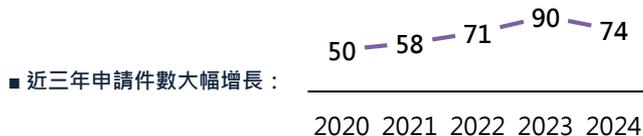
主管  
訓練

每年度針對管理職能盤點落差，並結合公司的營運目標進行主管訓練安排，2024年以主管角色認知及部屬指導與培育為核心訓練主題，協助主管適應職責、提升領導能力。同時，也透過培訓促進交流，建立團隊共通語言，強化協作與管理效能。



外部  
訓練

除了內部的訓練外，同仁也能提出培訓目標，自主報名外部課程，凌陽會負擔外部訓練上課的費用，以此鼓勵同仁多多拓展自己的專業能力。



新進人員  
訓練

為了讓新進人員熟悉公司文化，凌陽以ESG為主題設計了一系列多元化課程，內容涵蓋職安防災、資安防範、誠信經營、專利簡介、性騷防治等必備課程。讓新進人員可以於短時間內了解公司全貌和獲得必要的工作知識，同時也培養了對企業社會責任和可持續發展的意識。

除了著重於課程內容的規劃外，凌陽也很重視新進人員的感受。在疫情結束後，我們在實體新人訓練當天增加了溫馨午餐聚會，讓新人和主管有充分的時間互相交流，也讓新進同仁感受到凌陽團隊獨有的溫暖和關懷。



語言能力  
進修

凌陽非常支持同仁們進修外語能力，與國際接軌。

除了內部辦的語言相關訓練外，同仁也可以報名語言檢定，並給予達標者全額補助報名費跟獎勵金補助。

## 2024執行成果

### ▼員工受訓時數依據性別與職務類別區分(單位：小時)

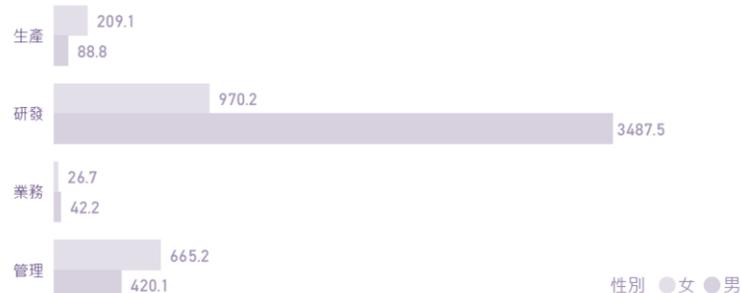
職務類別	男性		女性		小計
生產	88.8	1.5%	209.1	3.5%	297.9
研發	3487.5	59%	970.2	16.4%	4457.7
業務	42.2	0.7%	26.7	0.5%	68.9
管理	420.1	7.1%	665.2	11.3%	1085.3
合計	4038.6	68.3%	1871.2	31.7%	5909.8

### ▼各年度\_員工受訓平均時數依據性別與職務類別區分(單位：每人n小時)

職務類別	男性		女性	
	今年	去年	今年	去年
生產	9.9	28.07	11.6	21.62
研發	18.9	29.02	17.6	22.08
業務	14.1	41.5	8.9	5.5
管理	15.6	20	19.0	16.51

註：依據GRI準則，以報告期末的正式員工總數324人進行比例計算。

### 受訓總時數



### 結論

2024年凌陽全體員工受訓總時近6,000小時，平均每位同仁達17.6小時！

從左表可以發現，相較於去年，今年男女同仁的平均培訓時數差距有所縮減。越趨於零的差距，也間接地體現了我們在打造更公平、多元、包容的工作環境上的一大邁進。

無論員工的職類或性別，公司一貫重視並大力支持著每位員工的學習與發展。未來也將持續與同仁們攜手，實踐性別平等工作法的精神，共同維護公平、尊重的環境與企業文化。

## 焦點案例-遵守法規，辦理職場不法侵害暨性騷擾課程

### 法規：

勞動部依據性別工作平等法第13條第6項授權制訂之「工作場所性騷擾防治措施準則」第3條及第9條規定，實施防治性騷擾之教育訓練為上述規範必備內容，且以董事、監察人、經理人、擔任主管職務者為優先實施對象。

### 2024年執行：

邀請專業律師為相關依法規要求須接受訓練之事業單位之董事（理事）、監察人（監事）、經理人、擔任主管職務者，以及雇主依第三條第二項第二款指定之人員或單位成員等優先對象進行授課，確保關鍵人員具備應有之法令遵循知識與責任意識。

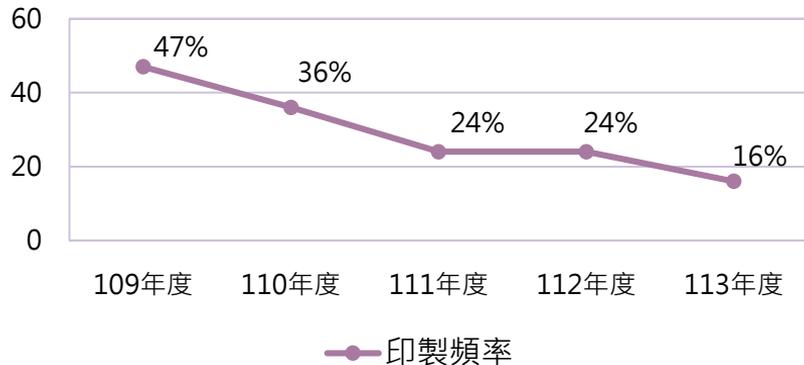
另，除了法規要求對象已100%達標外，亦於同年4月起，將【職場不法侵害暨性騷擾防治】列為新進同仁必修課程。

## 焦點案例- E化學習，提供同仁一站式服務，以及更好的學習體驗

隨著數位轉型的進展，企業的教育訓練模式也在悄然改變，從過去的紙本資料與分散管理，轉向更加高效、智慧的一站式數位學習平台。這樣的轉型不僅簡化了課程管理流程，還透過數位報名、線上上傳課程資料、刷卡簽到等方式，大大減少了紙張的使用，實現了環保與高效並行。

一站式服務的設計將學習紀錄追蹤、課程報名等功能整合在一起，讓員工可以隨時隨地輕鬆掌握學習進度，獲取所需的學習資源。而且，這樣的系統設計也促進了公司內部知識的共享與協作，讓企業和員工能一起走向更加智能、環保的學習新時代。

### 歷年辦訓紙張使用狀況



## 績效發展制度

凌陽科技每年定期舉辦年中及年底兩次績效考核，評核制度連結公司策略目標進而展開部門年度目標與計劃，推展至同仁執行，績效評核結果也將做為晉升、調薪、獎金、分紅之重要參考。

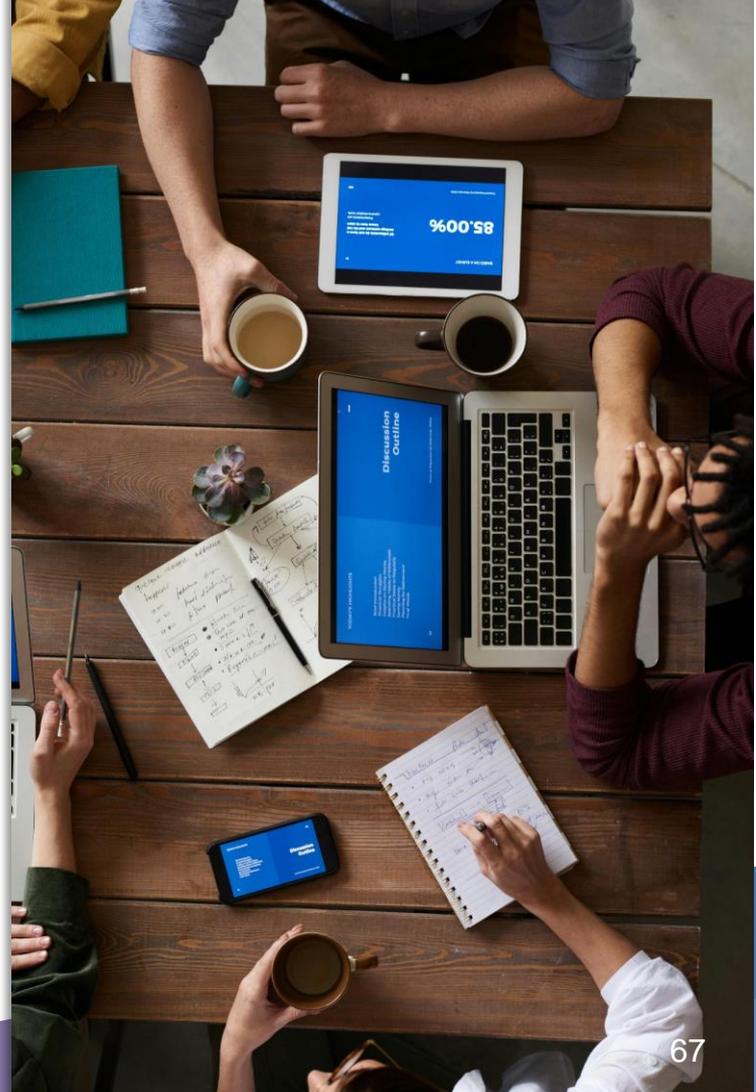
考核項目	對象	考核時間	進行方式	績效發展
年中績效考核	全體間 接同仁	每年6月	由主管與同仁共同訂定工作目標，執行目標過程中，主管協助同仁發展方向，檢視目標實現情形，透過績效面談，了解同仁發展學習狀況，並共同訂定新的工作目標	提升同仁職涯發展
年底績效考核		每年12月		

公式代號	男性			女性			小計		
	報告期末 員工總數	接受定期績 效及職涯發 展檢視的 男性 員工人數	佔比	報告期末 員工總數	接受定期績 效及職涯發 展檢視的 女性 員工人數	佔比	報告期末 員工總數	接受定期績 效及職涯發 展檢視的 男性 + 女性 員工人數	佔比
工程	201	44	22%	97	30	31%	298	74	25%
行政		11	5%		34	35%		45	15%
研發		142	71%		30	31%		172	58%
業務		4	2%		3	3%		7	2%
小計		201	100%		97	100%		298	100%

▲ 按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職業發展檢視的員工比例（單位：1位）

註1：下列正式員工無實施績效考核：(1)辦理考核時仍留職停薪者(2)考核期間內留職停薪期間超過三個月者(3)試用及見習期間者。

註2：統計資料來源為2024年下半年績效考核名冊。



## 人權至上的政策作為

人權早已是當代社會備受關注的議題，尤其是對公平正義的追求，亦是企業社會責任裡不可或缺的一環。對此，我們持續打造暢通的員工溝通管道，設立員工申訴信箱wecare@sunplus.com，以建立全體員工緊密相連的溝通網絡，並彰顯公司對於人權議題的重視。

相關的人權政策包括：不歧視、性別平等、結社自由、勞資會議、禁用童工、禁止強迫勞動、維護原住民權利等。

我們參考、支持並尊重各項國際人權指引、標準與綱領，並做為本公司人權政策準則的持續改善方針。包括責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)發布之V6.0.0(2018年1月)至V7.1.1(2022年9月)及V8.0.1(2024年2月)等、聯合國世界人權宣言(The Universal Declaration of Human Rights)以及國際勞工組織(International Labor Organization, ILO) 1998年通過之8項「工作基本原則與權利宣言」(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)。

以下是我們在報告期間所執行的人權績效：

1. 未來若有國內外擴廠投資計畫，預計載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的比例為100%。
2. 員工接受營運人權政策的訓練總時數為1小時，接受人權訓練的正式員工比例為100%。執行的方式為透過聘僱合約的簽署，100%符合當地勞動法規。
3. 報告期間無發生歧視事件。
4. 接受人權檢視或衝擊評估的營運據點共1處，比例為100%。執行的方式為透過聘僱合約的簽署，100%符合當地勞動法規。
5. 無發現可能違反或嚴重危及結社自由及勞資會議的營運據點或供應商。

6. 無發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商。具體執行方式為，本公司慎選優質供應商，以落實人權維護。
7. 無發生嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商。具體執行策略同第6點。
8. 保全人員接受與營運相關之組織人權政策訓練的比例為100%。本公司無製造廠房，保全人員遵守當地勞動法規，於營運總部執行例行勤務。
9. 無發生涉及侵害原住民權利的事件。本公司營運據點座落於法定營業區域，沒有違反《山坡地保育利用條例》及《原住民保留地開發管理辦法》。另外，本公司員工不因種族差異，而給予不平等對待，100%依循當地勞動法規執行勞雇關係。
10. 本公司針對新供應商使用人權標準篩選的比例為100%。具體執行策略同第6點。
11. 無發生供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊。具體執行策略同第6點。
12. 報告期間無發生經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴。



## 職業安全與健康管理

我們依據《職業安全衛生法》第23條，編制職業安全衛生管理組織及職業安全衛生委員會，審議及執行相關職安議題，在職業安全衛生委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例為55%。而且，廠內環境與作業內容單純，員工沒有從事具有高風險或高特定疾病發生率的職務。

身為IC設計之領導公司，關心及照顧公司的工作者是我們的首要責任。基於實現環境永續的理念及公司的政策以及展現對社會的關懷和責任，凌陽科技自2004年9月起通過ISO 14001:2004環境管理系統認證，並於2016年11月通過ISO 14001:2015新版認證；且自2018年4月起推動職業安全衛生管理系統(ISO45001:2018及TOSHMS)建置作業，於2019年完成驗證取得國際及臺灣兩項職業安全衛生管理系統(ISO45001及TOSHMS)雙認證。

目前維持職業安全衛生管理系統(ISO45001)認證；於2024年12月換證稽核，證書效期已展延至2028/02/24。



▲ ISO 14001:2015



▲ ISO 45001:2018

我們依據《職業安全衛生法》第20條及《勞工健康保護規則》訂定勞工健康檢查相關事項，提供員工完善的健康檢查，確保每一位員工都能掌握自身健康狀況。

一般健檢項目包括成人健康檢查的血壓、血糖、總膽固醇、肝功能、腎功能及尿蛋白檢查及腹部超音波、四癌篩檢等，並將體/健檢報告及護理紀錄登錄於內部之【員工健康檢查報告查詢系統】提供給員工參考，讓員工自我檢視疾病及傷害風險分析，確保能提前發現潛在病因，進而制定自身健康促進對策；針對體檢後有健康風險同仁，安排醫生問診追蹤，以確保同仁身體健康。

▼ 2024年職業災害類別、頻率、損失日數比例及缺勤率統計

	職業傷害		職業病	
	男	女	男	女
人次數	0	0	0	0
損失工時	0	0	0	0
損失日數	0	0	0	0
缺勤率AR	0.000%	0.000%	0.000%	0.000%
缺勤率AR	0.000%			
失能傷害頻率FR	男：0.00 女：0.00			
失能傷害嚴重率SR	男：0.00 女：0.00			
總合傷害指數FSI	男：0.00 女：0.00			

註：

- 缺勤率(AR) = 報告期間的總缺勤天數(0.000) / 報告期間的總工作天數(79,277.)
- 失能傷害頻率(FR) = (失能傷害人數×10<sup>6</sup>) / 總經歷工時(634,216.)
- 失能傷害嚴重率(SR) = (失能傷害損失日數×10<sup>6</sup>) / 總經歷工時
- 總合傷害指數(FSI) = (FR×SR)/1,000
- 通勤職災不列計





## 薪酬與福利

凌陽薪酬與福利策略的定位旨在超越同業市場平均薪資水準，提供具有競爭力的薪資以吸引、培育並留任優秀人才，新進人員以學歷、專業年資及工作職掌做為核薪基礎，不因種族、階級、語言、宗教、政治立場、婚姻狀況、國籍、出生地、性別、性傾向、年齡或參與之團體而有所差別，落實性別平等。

為強化人才留任與招募競爭力，凌陽制訂激勵的獎金制度，以年終獎金、員工分紅、留任獎金等方式實現。此外，每年參與市場薪資調查，參考同業薪資行情、評估經濟指標及員工個人績效展現，為同仁做適當的薪資調整。

凌陽期待透過具有競爭力的整體獎酬制度，留任優秀人才，並藉此向同仁對公司持續努力和貢獻表達肯定之意，進而實現與員工利潤共享的永續經營理念。

## 退休生活保障

凌陽為照顧同仁退休後生活，公司遵循「勞動基準法」及「勞工退休金條例」等相關規定，按其每月薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。

針對適用勞退舊制之同仁，公司依法成立「勞工退休準備金監督委員會」，並遵照法令相關規定，固定提撥勞工退休準備金存入法定專戶中，勞工退休準備金專戶已足額提撥。

### 全方位照顧同仁的保險計畫

凌陽除依法提供勞保、健保外，同時也為每位同仁規劃完善的團體保險，保費由公司負擔；除了照顧同仁外，同時關心同仁眷屬健康保障與生活，可替配偶、子女及父母投保團體保險，讓眷屬也能同樣享受公司提供的保障。

- 同仁團體保險保障內容包含壽險、意外醫療傷害險、重大疾病險、住院醫療險、癌症醫療險等，費用100%由公司負擔
- 針對海外出差同仁，我們主動協助投保旅行平安險，以提供同仁更充分的保障

### 優於法令的休假制度

為使同仁在工作與生活之間能夠獲得平衡，專注工作並長期留任及發展，凌陽不僅遵照所有法令規定的休假權利，另提供優於法令的休假制度，以協助同仁更好地管理工作與生活。此外，凌陽更重視同仁的身心健康，因此提供帶薪病假，使同仁面對突發身體狀況時能夠得到足夠的支持及安全感。致力於為員工提供全面的支持和福利，幫助同仁在工作和生活之間實現平衡，並促進其個人和職業發展。

- 享有額外彈性休假日
- 優於法令特休天數
- 全年度享有10天帶薪病假



## 優質多元的福利活動



### 久任員工頒獎活動

2024共計70位同仁獲頒久任禮品及獎狀，表揚及感謝久任員工長期以來為公司貢獻及努力。



### 年度廠慶活動

藉由廠慶的機會提供多元餐點，感謝同仁一整年的辛勞，更象徵著員工與公司攜手共進、共同成長的深厚連結，營造幸福的職場文化。



公司規劃按摩紓壓室，聘用專業的盲人按摩師替同仁服務，紓緩工作與生活疲勞，同時也兼顧公益，2024年度員工共使用1,039次按摩服務。



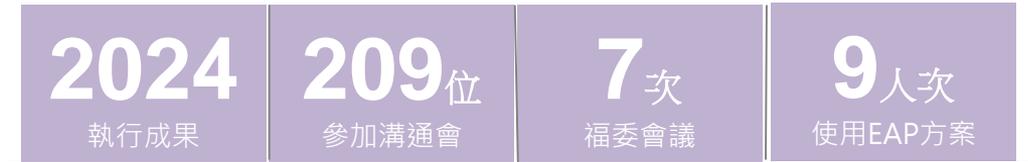
公司的休閒中心設有健身房，提供方便使用的健身設施，使員工能夠更保持運動習慣，設立閱覽室提供各種書籍、期刊，讓同仁輕鬆獲得新知，放鬆身心，遠離工作壓力，獲得精神上的慰藉。





## 多元的溝通管道

溝通管道	頻率
員工溝通會	半年一次
新人到職訪談	新人到職
福委會會議	定期及臨時會議
勞資會議	一季一次
EAP方案	補助員工6次/年
高階主管信箱	無法透過現有組織中獲得滿意回覆，可透過此信箱表達意見



## 健康第一，專業醫師駐診諮詢與健康促進活動

本公司致力於營造健康職場，雖然2024年未實施員工健康體檢，但依據《職業安全衛生法》規定，全面推動勞工健康保護四大計畫並透過問卷分析，深入了解員工健康狀況，作為健康管理策略的依據。為守護每位同仁的身心健康，另設有醫護室，每個月有專業醫師駐診，提供員工健康諮詢服務。且為落實預防醫學理念，本公司每年流感季前辦理到廠接種流感疫苗服務，減少流感疫情對員工健康與工作效率之影響，並提升整體職場健康防護力。

對於45至65歲的中高齡及高齡者提供適性選配工、工作調整建議(包括變更工作場所、工作內容或職務、縮減工作時間或工作量)。

我們鼓勵同仁養成規律運動好習慣，並且將之落實於日常生活中。舉辦健康講座、提供員工正確運動姿勢，避免運動傷害；更值得一提的，我們為職場女性提供良善的哺集乳室，內備有冰箱及電動集乳設備，且於2015年通過新竹縣職場親善哺集乳室認證，讓每一位有需求的母親都能安心工作。2020年通過勞動部職安署職場健康啟動標章，2023年通過勞動部職安署職場健康促進標章，守護每位同仁的身心健康。

## 提供友善、平權、多元、公平的職場環境

凌陽科技建立友善、平權、多元、公平的職場環境，隨著性別平等工作法及性騷擾防治法正式上路，秉持對職場不法侵害及性騷擾零容忍的態度，對內建立「可信賴」的職場不法侵害及性騷擾防治制度，並向全體同仁發出公司禁止職場不法侵害聲明，針對主管及員工亦進行教育訓練，讓每一位員工建立性別平等意識，同步提供申訴信箱 [wecare@sunplus.com](mailto:wecare@sunplus.com)，提供保密及安全的申訴管道，建立安全友善職場意識的工作環境。



◀ 凌陽創新公園停車場

## 免費停車，便捷通勤福利

為使同仁不必耗費額外心力尋找停車位置，以開啟美好順利的一天，本公司備有室內外汽機車停車場，提供員工免費的汽機車停車位，更為孕婦和身心障礙同仁設置專用停車位，便捷所有同仁的上下班生活。



## 餐飲服務，物美價廉、選擇多樣

公司設有員工餐廳，提供多樣化的餐飲服務，餐廳設有多元餐道，提供自助餐、麵食、素食餐、健康餐等；每餐僅收取35元餐費，即可享用飽食餐點。

為了讓同仁吃的營養、吃的安全、吃的衛生，公司定期進行團膳廠廚房衛生稽核，每半年施行調查同仁用餐滿意度並落實相關問題改善，讓同仁吃的放心又健康。

### ▼ 報告期間員工福利活動參與統計

項次	內容	內外部總參與人數(人)
1	三節禮券發放	內部325人
2	電影券發放	內部322人
3	中秋禮盒發放	內部320人
4	旅遊補助	報核率90%

### ▼ 多元福利項目

項目	內容	說明
照護身心健康	健康生活	Sunshine休閒中心、舒壓按摩、醫師駐廠、健康檢查、哺乳室
	知性生活	閱覽室、書報區
友善工作環境	社團活動	瑜珈社、羽球社、KTV歡唱社、桌遊社、烘焙社、手作毛線社等10餘個社團
	貼心服務	禮券訂購、特約商店、心理諮詢、免費停車位、凱基人壽駐廠服務、遠東商銀駐廠服務、廠商駐廠展售、早餐店、OK便利商店
多元獎金補助	獎勵禮券	三節禮券、生日禮券、尾牙抽獎
	費用補助	個人旅遊補助、用餐補助、便利商店禮券補助、員工婚喪喜慶住院補助



## 特約商店，優惠福利延伸全台

凌陽將對員工的福利從內部延伸至公司以外，有許多特約商店開放讓員工眷屬憑識別證享有專屬福利。提供特約商店APP，定期更新，讓員工隨時隨地查詢所在地之店家最新優惠。





# 06

## 社會類別-外部公益參與

- ✓ 攜手共育未來：支持偏鄉學童教育，實踐永續承諾
- ✓ 善盡企業社會責任，支持花蓮地震災區重建
- ✓ 跨界公益積極參與外部活動



## 2024年重點成果

### 社會公益

- 持續實踐ESG理念，員工集資捐贈近新台幣94萬元予家扶基金會，資助五峰鄉與尖石鄉44位學童就學，減少因經濟困難導致的輟學風險。
- 善盡企業社會責任，支持花蓮0403強震重建，凌陽捐款250萬元，集團合計捐贈1,000萬元予花蓮縣政府，全力支持災區的搶救及重建工作。
- 凌陽科技每年皆會協助家扶基金會進行園遊會的義賣，捐助愛心小禮物給原鄉孩童，並進行認養桃山國小募款活動持續延伸公益關懷。
- 我們與新竹捐血中心合作，定期捐血車來廠，便於同仁捐血，在國內血荒之際，提供即時的捐輸。

## 攜手共育未來：支持偏鄉學童教育，實踐永續承諾

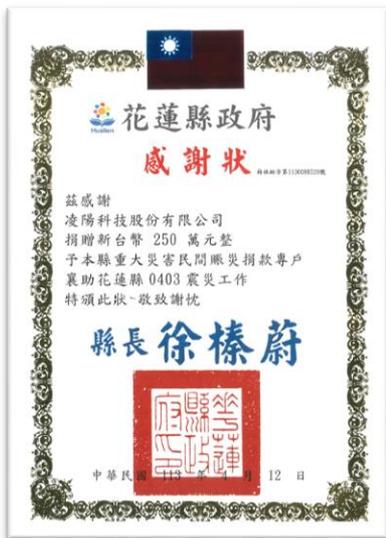
2024年，持續實踐ESG理念，員工集資捐贈近新台幣94萬元予家扶基金會，資助五峰鄉與尖石鄉44位學童就學，減少因經濟困難導致的輟學風險。此外，亦捐贈文具與生活用品，改善其學習與生活環境，積極實踐教育平權與扶助弱勢的社會責任，呼應永續發展目標，展現企業對社會的長期承諾。

### ▼報告期間公益捐贈單位與金額統計

項次	受款單位	捐款內容	金額
1	新竹家扶中心 <sup>(註)</sup>	桃山國小勵學專案	938,100
2	花蓮縣政府	花蓮地震震災捐款	2,500,000
3	財團法人華聚產業共同標準推動基金會	基金會會務推動	200,000
4	中華民國台灣半導體產業協會	TSIA 半導體獎及產學基金	150,000
5	中華民國公司經營暨永續發展協會	協會會務推動	20,000
6	中華民國警察之友總會保安警察第二總隊警察	會務推動	21,040
小計			3,829,140



註：同仁集資認養



## 善盡企業社會責任，支持花蓮地震災區重建

2024年4月花蓮發生規模6.1的強烈地震，造成當地民眾家園受創，災情相當嚴重。為了協助受災民眾盡快重建家園，凌陽捐款250萬元，集團合計捐贈1,000萬元予花蓮縣政府，全力支持災區的搶救及重建工作。凌陽集團期盼盡一份心力，幫助災民們盡早恢復正常生活；並呼籲社會各界共同投入援助行列，體現企業與社會共好的核心價值，體現危機時刻與社區同舟共濟的永續精神。

## 跨界公益積極參與外部活動

凌陽科技每年皆會協助家扶基金會進行園遊會的義賣，捐助愛心小禮物給原鄉孩童，並進行認養桃山國小募款活動持續延伸公益關懷。

在廠內OK便利商店門口，提供苗栗縣新苗發展中心、伊甸基金會、世界和平會及華山基金會等公益團體放置發票捐贈箱，一張發票，一個希望，讓同仁可以隨手做公益。

我們與新竹捐血中心合作，定期捐血車來廠，便於同仁捐血，在國內血荒之際，提供即時的捐輸。另外，同仁自發地與OK便利商店配合，年節或不定期進行民生必需品或愛心物資捐活動，使弱勢家庭感受到社會溫暖與關懷。



▼報告期間外部社會活動參與統計

編號	項目與內容	內部同仁參與數據	
		參與人數	參與率
1	贊助家扶園遊會：募款贊助經費52,400.元	42	13%

# 07

## 附錄

- ✓ GRI 準則內容索引
- ✓ 永續會計準則委員會(SASB)對照表內容索引
- ✓ 永續揭露指標 — 半導體業
- ✓ 氣候相關資訊執行情形



## GRI 準則內容索引

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
GRI 2：一般揭露 2021						
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	關於我們		3	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書		4	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於報告書		4,6	
	2-4	資訊重編	關於報告書		4	
	2-5	外部保證/確信	關於報告書	應於2025 年完成溫室氣體排放量盤查，2027 年完成確信；合併報表子公司應於2026 年完成盤查，2028年完成確信；目前尚無需確信。	6,46	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於我們 經濟類別 晶圓產品供應鏈		3 14-29 39	
	2-7	員工	人力資源結構		56-61	
	2-8	非員工的工作者	人力資源結構		56	
治理	2-9	治理結構及組成	公司治理		32-35	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理		32	
	2-11	最高治理單位的主席	公司治理		32	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理		32	
	2-13	衝擊管理的負責人	公司治理		32	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	ESG組織架構		32	
	2-15	利益衝突		於公司年報中揭露		
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害相關人溝通		10-13	
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會職能提升		32	

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
GRI 2：一般揭露 2021						
治理	2-18	最高治理單位的績效評估	設置審計委員會，對法遵事項嚴格把關		33	
	2-19	薪酬政策	設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準		33	
	2-20	薪酬決定流程	設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準		33	
	2-21	年度總薪酬比例		最高年度總薪酬為組織機密資訊		
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話		2	
	2-23	政策承諾	董事長的話		2	
策略、政策與實務	2-24	納入政策承諾	關於報告書		11	
	2-25	補救負面衝擊的程序	設立舉報專線		40	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	聯絡資訊 客戶滿意度調查		6 30	
策略、政策與實務	2-27	法規遵循	設置審計委員會，對法遵事項嚴格把關 所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規		33 35	
	2-28	公協會的會員資格	2024年參與的公/協會與擔任職務		18	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害相關人溝通		10-14	
	2-30	團體協約	依照各國法令符合集體協商協定， 簽署TSIA淨零排放自主減量共同目標 已有定期召開勞資會議及多元溝通管道		47 60 74	

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
GRI 3：重大主題 2021						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	鑑別重大考量面與邊界		7	
	3-2	重大主題列表	重大議題排序		7-8	
經濟面						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大議題排序		8,15	
經濟績效						
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運成果		16-17	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能 氣候風險與機會 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)		28 49 52-53	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	社會類別-內部員工關懷		60-61.71-74	
	201-4	取自政府之財務補助	本公司參與經濟部技術處AI on CHIP計畫			
市場地位						
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	人力資源結構		56,61	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	高階管理階層皆為當地居民			
間接經濟衝擊						
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	除營運設施外，設置餐廳、休閒中心及醫護室， 守護與增進同仁身心健康與安全		75-76	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	已鑑別的重大間接經濟衝擊		9	
採購實務						
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商類別與在地採購		40-41	

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
反貪腐						
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	設立供應商廉潔舉報專線		40	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	設立供應商廉潔舉報專線		40	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規設立 供應商廉潔舉報專線		35 40	
反競爭行為						
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為 的法律行動	所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規		35	
稅務						
GRI 207：稅務 2019	207-1	稅務方針	依各營運據點之當地政府的要求辦理		3	

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
環境面						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	鑑別重大考量面與邊界		7,43	
物料						
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積		現階段技術不可行，無法追蹤		
	301-2	使用的可再生物料		無法計算301-1，因此無法計算比例		
	301-3	回收產品及其包材	如有不良品均送回公司統一清理		45	 
能源						
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	環境資源投入量化統計		44	 
	302-2	組織外部的能源消耗量	環境資源投入量化統計		44	 
	302-3	能源密集度	環境資源產出量化統計		46	
	302-4	減少能源消耗	致力於溫室氣體減量		47-48	 
	302-5	降低產品和服務的能源需求	致力於溫室氣體減量		47-48	 
水與放流水						
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	凌陽為一般辦公性質，取水與排水均符合當地政府規範			 
	303-2	與排水相關衝擊的管理	凌陽為一般辦公性質，取水與排水均符合當地政府規範			 
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	環境資源投入量化統計		44	 
	303-4	排水量	凌陽為一般辦公性質，所有生活廢水均納管排入政府指定之下水道系統，耗水量無流量計統計，以取水量之70%相估			 

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
生物多样性						
GRI 304 : 生物多样性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多样性價值的地區	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，非位於環境保護區或其它高生物多样性價值的地區。			
	304-2	活動、產品及服務，對生物多样性方面的顯著衝擊	相關活動、產品及服務，未對生物多样性有顯著衝擊。			
	304-3	受保護或復育的棲息地	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，非位於受保護或復育的棲息地。			
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，非位於受保護或復育的棲息地。			
排放						
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	環境資源產出量統計		46-47	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	環境資源產出量統計		46-47	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	環境資源產出量統計		46-47	
	305-4	溫室氣體排放密集度	環境資源產出量統計		46	
	305-5	溫室氣體排放減量	致力於溫室氣體減量		47	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	氟化物之排放量為65.7490噸-CO2e，逸散源主要為空調設備之冷媒			
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放		無相關設施設備		

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
廢棄物						
GRI 306：廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境資源產出量化統計		45	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境資源產出量化統計		45	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	環境資源產出量化統計		45	
	306-4	廢棄物的處置移轉	環境資源產出量化統計		45	
	306-5	廢棄物的直接處置	環境資源產出量化統計		45	
供應商環境評估						
GRI 308：供應商環境 評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商ESG調查		40-41	 
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	供應商ESG調查		40-41	 

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
<b>社會面</b>						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	鑑別重大考量面與邊界		7,55	
勞雇關係						
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力資源結構		58	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	社會類別-內部員工關懷		59,71-76	  
	401-3	育嬰假	遵循性別平等法，落實育嬰留停制		60-61	  
勞/資關係						
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	恪守勞動基準法，員工溝通聯繫無間		74	  
職業安全衛生						
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全與健康管理		69	  
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全與健康管理		70	  
	403-3	職業健康服務	職業安全與健康管理		75	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全與健康管理		69	 
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	凌陽教育訓練發展體系 職業安全與健康管理		62-65	  
	403-6	工作者健康促進	專業醫師駐診諮詢與健康促進活動		70,75	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全與健康管理		69	  
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全與健康管理		69	 
	403-9	職業傷害	職業安全與健康管理		70	
	403-10	職業病	職業安全與健康管理		70	

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
訓練與教育						
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	完備的教育訓練發展體系		64	 
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	完備的教育訓練發展體系		62	 
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效發展制度		67	 
員工多元化與平等機會						
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	人力資源結構		56-58	 
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬與福利		60-61	 
不歧視						
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權至上的政策作為		68	 
結社自由與團體協商						
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人權至上的政策作為		68	 
童工						
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	供應商ESG調查 人權至上的政策作為		41 68	  
強迫或強制勞動						
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	供應商ESG調查 人權至上的政策作為		41 68	 
保全實務						
GRI 410：保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	人權至上的政策作為		68	 
原住民權利						
GRI 411：原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	人權至上的政策作為		68	 

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/必要解釋	頁碼	SDGs
當地社區						
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，為辦公室作業無汙染，與當地社區溝通均透過政府機關，無重大衝擊。			 
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，為辦公室作業無汙染，與當地社區無顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。			 
供應商社會評估						
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	供應商ESG調查		40-41,68	 
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商ESG調查		40-41,68	 
公共政策						
GRI 415：公共政策 2016	415-1	政治捐獻	無政治捐獻			
顧客健康與安全						
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	透過研發技術，使用者體驗與提高了安全性		19-20	 
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無違反法規之事件		35	 
行銷與標示						
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	依照各國際法規標準、自願性準則和環保標章等要求實施		35	 
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	依照各國際法規標準、自願性準則和環保標章等要求		35	 
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	無違反法規之事件		35	 
客戶隱私						
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴之事件		35	 

## 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表內容索引

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	參考章節	頁碼
溫室氣體排放 TC-SC-110a.1	1. 範疇一溫室氣體排放量 2. 來自含氟化物的總排放量	量化	1. 2024年溫室氣體年排放量屬【a.直接溫室氣體排放和移除】(即【範疇一】)者75.7731噸-CO <sub>2</sub> e 2. 來自氟化物之排放量為65.7490噸-CO <sub>2</sub> e	環境資源產出量化統計	45-46
溫室氣體排放 TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程	質化	【範疇一】如公務車輛油耗及發電機用油者，僅約為總排放量之3.95%，空調逸散碳排放比例近96%，減量有限。	環境資源產出量化統計	45-46
能源管理 TC-SC-130a.1	1. 總能源耗損 2. 能源採用外購電力占總耗電百分比 3. 採用再生能源的比例	量化	1. 2024年總能源耗損為2,834.5191千度 2. 能源均採用外購電力，占總耗電之100% 3. 採用再生能源的比例為0.35%	環境資源投入量化統計	44
水管理 TC-SC-140a.1	1. 總取水量 2. 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	量化	1. 2023年總用水量為30.19仟噸 2. 總耗水量已總用水量之70%概計，約為21.13仟噸；用水均取自台灣自來水公司，由水資源高壓力、極高壓力地區取水比例為0%	環境資源投入量化統計	44
廢棄物管理 TC-SC-150a.1	製程產生的有害廢棄物總量、回收比例	量化	均外包生產，有害廢棄物僅為不良品回貨無法再使用者；2024年產出量為0.32噸，其處理後可回收銅之比例約為23.1%	環境資源產出量化統計	46
員工健康與安全 TC-SC-320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	質化	推行ISO45001職業安全衛生管理系統並已通過驗證，藉由定期風險評估、健康檢查、作業環境測定等評估作業場所，並配合健康促進活動、教育訓練等，定期於職業安全衛生委員會進行報告，持續改善。	職業安全與健康管理	69-70
員工健康與安全 TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額	量化	2024年無職業病與違反安全法規事件，且無罰款發生	職業安全與健康管理	35 69-70

## 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表內容索引

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	參考章節	頁碼
招聘和管理全球 TC-SC-330a.1	以下類別的員工比例 (1)外籍人士 (2)於海外工作者	量化	(1). 0%(無外籍員工) (2). 0%(無海外工作者)	人力資源結構	56
產品生命週期管理 TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例	量化	使用 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例 0%。		
產品生命週期管理 TC-SC-410a.2	在處理器整體系統層面的能源效率， 依 (1) 伺服器、(2) 桌上型電腦、(3) 筆記型電腦	量化	凌陽銷售產品是關鍵零組件，並非終端產品，不適用		
原物料採購 TC-SC-440a.1	針對關鍵原料使用，揭露相關風險的管理方針	質化	凌陽採取不定期填寫責任礦產調查揭露現況，並進行相關風險管理。	供應商ESG調查	40-41
智慧財產權保護與競爭行為 TC-SC-520a.1	反競爭行為法規違反事件相關的財務損失總金額	量化	2024 年未發生反競爭行為法規違反事件	所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規	35
活動指標 TC-SC-000.A	總產量	量化	產量涉及成本，不揭露。		
活動指標 TC-SC-001.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	0%·凌陽均外包生產	晶圓產品供應鏈	39

## 永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	<ol style="list-style-type: none"> <li>2024年總能源耗損為10,204.2687 GJ (2,834.5191仟度)</li> <li>能源均採用外購電力，占總耗電之100%</li> <li>採用再生能源的比例為0.35%</li> </ol>	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	2024年總用水量為30.19千立方公尺(m <sup>3</sup> )，總耗水量約21.13千立方公尺(m <sup>3</sup> )；用水均取自台灣自來水公司	千立方公尺(m <sup>3</sup> )	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	均外包生產，有害廢棄物僅為不良品回貨無法再使用者；2024年產出量為0.32噸，其處理後可回收銅之比例約為23.1%	公噸(t)、百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2024年無職業災害，人數及比例均為0	比例(%)、數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	凌陽銷售產品是關鍵零組件，並非終端產品；報廢產品及電子廢棄物為不良品回貨無法再使用者，2024年產出量為0.32噸，其處理後可回收銅之比例約為23.1%。	公噸(t)、百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	凌陽採取不定期填寫責任礦產調查揭露現況，並進行相關風險管理。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024年未發生反競爭行為法規違反事件	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產量涉及成本，不揭露。	依產品種類而不同	

## 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司永續發展跨部門小組轄下的「環境功能委員會」負責統籌 / 評估全公司氣候變遷的風險及機會(包括目標及推動計畫)，並揭露在年度永續報告書；本公司自113年起將每年定期提報氣候變遷相關風險與機會之識別、管理情形於董事會中報告，由董事會監督管理進程。</li> </ul>
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>依內部既有目標管理期程，定義短期 (1-3 年)、中期 (3-5 年) 及長期 (5-10 年) 的氣候相關風險與機會項目並評估氣候風險因子對公司在策略、營運及財務規劃之潛在影響。</li> <li>本公司已導入ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查標準自主盤查，未來將持續推動減碳方案等作法，期望2050年達到淨零排放的目標。</li> </ul>
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>台灣預計 2024 年試行碳費徵收，雖然主要是以年碳排 2.5 萬噸的排放大戶為對象，但未來不排除會以每年 10% 的增幅，持續往上，凌陽將持續關注政策的發展。</li> <li>依「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台(TCCIP)」(AR6統計降尺度版)資料顯示，極度高溫可能導致短暫缺電，但本公司有完善的不斷電系統與緊急發電機系統及資料備援措施，不至於產生營運風險。</li> <li>本公司主要業務為IC設計，並未涉及IC生產活動，久旱不雨導致產線停工之風險，亦未列入重大風險考量。</li> </ul>
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<ul style="list-style-type: none"> <li>永續發展跨部門小組「環境功能委員會」依 TCFD 架構進行內部溝通或會議討論，結合公司現有的 ISO 14001 風險評估作業，鑑別出重要議題，將氣候變遷議題納為風險管理一環，據此擬定管控策略與行動方案。</li> </ul>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>為達到 2050 年 NDCs 溫室氣體減量目標，針對溫室氣體產出佔比較大之範疇二進行節電管理。</li> <li>若有效達成節電目標，可減少設備運作之成本。</li> </ul>

## 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<ul style="list-style-type: none"> <li>凌陽科技用於評估氣候的相關風險指標包括電力使用量及溫室氣體排放量等。</li> <li>從2012年開始，每年以總用電度數下降1%為目標。</li> <li>設定間接溫室氣體排放量，每年下降2%為目標。</li> </ul>
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司尚未有內部碳定價之規劃
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>凌陽科技用於評估氣候的相關風險指標包括電力使用量及溫室氣體排放量等。</li> <li>從2012年開始，每年以總用電度數下降1%為目標，2011年至2024年均達標。</li> <li>設定間接溫室氣體排放量，每年下降2%為目標；2024年因加計範疇三，因而溫室氣體排放量與2023年相較，僅減少1.27%；若僅考量範疇二，2024年排放量與2023年相較則減量達8.24%。</li> <li>透過節能管控措施，目前未使用碳抵換，2024年取得台電電證合一之再生能源憑證(RECs)10張。</li> </ul>
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>凌陽科技自2012年起實施自主盤查，尚未由確信機構就盤查結果實施確信，本公司為資本額50億元以上未達100億元之公司，將依照主管機關之規定，於2027年年底前完成母公司之溫室氣體盤查確信。2024年11月起接受顧問公司輔導中。</li> <li>最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形如1-1。</li> <li>減量目標、策略及具體行動計畫如1-2。</li> </ul>

## 氣候相關資訊執行情形

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

年度	總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)		密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)		確信機構	確信情形說明
	2023	2024	2023	2024		
範疇一	75.5367	75.7731	0.0667	0.0464	無	尚無需確信
範疇二	3088.9864	2,834.5191	2.7276	1.7351		
範疇三	未盤查	213.9847	-	-		
合計	3,164.523	3,124.277	2.7943	1.7800		
差異	-40.246		-1.0143			

1-2 減量目標、策略及具體行動計畫

本公司屬IC設計產業，逾97%的溫室氣體排放量都是間接排放型態，主要來自空調與辦公照明需求的外購電力。

因此，從辦公場所的電力節省著手我們設定間接溫室氣體排放量每年下降2%為目標；已透過廠務監控系統，使空調設備運轉更有效率，同時向同仁宣導節能觀念及作為，減少不必要的浪費，有效減少我們對環境的影響。

2024年因加計範疇三，因而溫室氣體排放量與2023年相較，僅減少1.27%；若僅考量範疇一、二，2024年排放量與2023年相較則減量達8.24%，達成減量目標；且自2011年至2024年均達標。



*Make difference*

凌陽科技股份有限公司

台灣30076新竹科學園區創新一路19號

電話：+886-3-5786005

傳真：+886-3-5786006

<http://www.sunplus.com>